

# Tableau de bord 2017

Statistiques et indicateurs du handicap  
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l' **Observatoire**  
régional de l'emploi des personnes handicapées

86

49,2

71,3

84,7

# ○ Tableau de bord 2017

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**  
régional de l'emploi des personnes handicapées

## AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas totalement fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à une démarche d'amélioration du recueil et de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

## A SAVOIR

**Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi :** La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

## SOMMAIRE

### Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

### La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

### L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	14
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	15
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	18
---	----

### La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	19
--	----

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	20
--	----

### Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	21
---	----

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	22
---	----

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	23
---	----

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	25
--	----

Tableau n° 15 : L'alternance	27
------------------------------	----

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies **28**

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales **29**

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public **31**

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs **33**

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi **35**

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi **36**

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque **37**

Tableau n° 23 : Les situations de maintien **38**

Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth **39**

Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement **41**

Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude **42**

Lexique **43**

Le Centre Ressources Directh Idee **45**

L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées **46**

## Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population													
Population	<b>7 940 652</b>	640 400	342 999	325 383	145 757	506 156	1 260 943	762 103	227 369	649 819	1 840 803	431 755	807 165
<i>% par département</i>	<b>100%</b>	8%	4%	4%	2%	6%	16%	10%	3%	8%	23%	5%	10%
<i>% de femmes</i>	<b>51,3%</b>	50,5%	52,0%	51,2%	51,3%	51,4%	50,8%	51,7%	50,8%	51,5%	51,8%	51,1%	50,9%
La répartition de la population par âge													
<i>% moins de 15 ans</i>	<b>19%</b>	20%	16%	17%	15%	19%	19%	18%	17%	16%	19%	18%	19%
<i>% 15 à 29 ans</i>	<b>18%</b>	16%	14%	14%	13%	16%	18%	17%	14%	18%	21%	17%	17%
<i>% 30 à 44 ans</i>	<b>19%</b>	20%	16%	17%	16%	18%	19%	18%	17%	18%	20%	19%	22%
<i>% 45 à 59 ans</i>	<b>20%</b>	21%	21%	21%	22%	20%	20%	19%	21%	20%	18%	21%	20%
<i>% 60 à 69 ans</i>	<b>12%</b>	11%	15%	14%	16%	13%	11%	13%	14%	13%	10%	12%	11%
<i>% 70 ans et plus</i>	<b>13%</b>	11%	18%	16%	19%	14%	12%	15%	16%	14%	11%	13%	11%
<b>Indice de vieillissement*</b>	<b>101</b>	87	157	136	181	111	89	113	130	121	82	109	86

Source : Insee - Estimations de population au 1er janvier 2016 (résultats provisoires arrêtés fin 2016).

\* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

# La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Le milieu médico-éducatif et spécialisé</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(1) *</sup>	<b>296</b>	21	13	8	8	23	44	41	16	29	57	13	23
Nombre total de places en établissements <sup>(1)*</sup>	<b>12 612</b>	1 092	672	366	220	858	2 036	1 418	368	929	2 840	720	1 093
% places en IME	<b>59,9%</b>	51%	77%	67%	69%	58%	69%	65%	66%	50%	48%	55%	73%
% places en ITEP	<b>20,3%</b>	37%	8%	33%	26%	19%	17%	17%	19%	19%	26%	13%	10%
% places en IEM	<b>6,7%</b>	3%	5%	-	-	2%	7%	5%	-	5%	11%	11%	7%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	<b>5,2%</b>	9%	4%	-	5%	9%	-	5%	5%	15%	4%	14%	-
Nombre total de SESSAD <sup>(1)</sup>	<b>222</b>	19	9	7	9	22	35	24	14	17	32	14	20
Nombre total de places en SESSAD <sup>(1)</sup>	<b>6 250</b>	553	292	194	147	428	1 206	560	283	622	1 124	335	506
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé <sup>(2)</sup>	<b>11 590</b>	1 164	685	323	259	710	1 677	1 129	337	984	2 660	649	1 013
% premier degré***	<b>63,3%</b>	51,3%	88,2%	73,1%	56,4%	74,9%	77,4%	59,5%	84,3%	47,0%	53,9%	53,9%	71,3%
% second degré***	<b>13,4%</b>	26,6%	6,9%	5,3%	5,4%	4,8%	7,7%	17,0%	3,6%	10,2%	18,5%	20,0%	7,4%
<b>Le milieu ordinaire****</b>													
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire <sup>(2)</sup>	<b>35 530</b>	2 488	1 013	1 625	539	2 901	5 302	3 312	1 077	2 573	9 753	1 759	3 188
% premier degré****	<b>57,8%</b>	61,5%	62,6%	56,9%	60,7%	53,7%	63,2%	57,3%	55,7%	54,4%	55,2%	58,3%	59,3%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	<b>2,4%</b>	2,0%	1,9%	2,7%	2,5%	3,0%	2,1%	2,3%	2,6%	2,3%	2,6%	2,3%	2,1%

(1) Source : Drees, ARS, Statiss - année 2016.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - année 2015/2016, dernière année disponible.

\* IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

\*\* concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients visuels et auditifs.

\*\*\* Le niveau d'enseignement ne concerne pas la scolarisation dans une classe ordinaire ou ULIS.

\*\*\*\* Concerne les enfants scolarisés en classes individuelles et en ULIS.

# La population handicapée

Tableau n° 2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>L'enseignement supérieur <sup>(1)</sup></b>													
Elèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	<b>2 720</b>	la répartition infra-régionale n'est pas disponible											
<i>Part dans l'ensemble du public</i>	<b>0,9%</b>												
<b>Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales <sup>(2)</sup></b>													
Jeunes suivis ayant une RQTH	<b>5 621</b>	<b>386</b>	<b>490</b>	<b>140</b>	<b>72</b>	<b>502</b>	<b>774</b>	<b>685</b>	<b>316</b>	<b>399</b>	<b>999</b>	<b>363</b>	<b>495</b>
<i>% par département</i>	<b>100%</b>	7%	9%	2%	1%	9%	14%	12%	6%	7%	18%	6%	9%
<i>Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis</i>	<b>2,8%</b>	3,0%	4,3%	2,1%	2,4%	2,7%	2,7%	3,5%	4,2%	2,8%	2,2%	2,2%	3,5%
<b>Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales</b>													
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	<b>39%</b>	42%	43%	29%	46%	40%	38%	38%	38%	34%	42%	37%	37%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>50%</b>	51%	49%	49%	51%	51%	49%	50%	49%	49%	51%	51%	48%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	<b>64%</b>	61%	67%	59%	56%	65%	60%	65%	68%	52%	67%	70%	63%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>56%</b>	51%	57%	51%	48%	58%	54%	53%	57%	53%	59%	62%	53%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi les jeunes TH</i>	<b>43%</b>	39%	46%	44%	36%	38%	45%	37%	44%	48%	44%	37%	46%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>25%</b>	24%	26%	21%	20%	23%	27%	22%	21%	22%	27%	21%	28%
<i>% de niveaux V parmi les jeunes TH</i>	<b>38%</b>	41%	38%	41%	47%	41%	36%	46%	38%	36%	33%	41%	36%
<i>% de niveaux V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>32%</b>	35%	36%	36%	33%	34%	32%	34%	31%	34%	28%	33%	33%
<i>% de niveaux IV parmi les jeunes TH</i>	<b>17%</b>	19%	14%	11%	15%	18%	17%	15%	15%	14%	20%	19%	16%
<i>% de niveaux IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>36%</b>	38%	33%	37%	41%	36%	35%	38%	38%	37%	37%	36%	32%
<i>% de niveaux supérieurs parmi les jeunes TH</i>	<b>2%</b>	ND	1%	4%	ND	2%	2%	2%	3%	2%	3%	2%	2%
<i>% de niveaux supérieurs parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>7%</b>	3%	5%	6%	7%	8%	6%	6%	10%	8%	8%	9%	6%

(1) Source : Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, sous direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante, Handi-U - année 2014-2015, dernière année disponible.

(2) Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales d'Auvergne et de Rhône-Alpes - année 2016.

Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb: classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V: Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV: Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveaux supérieurs: certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

ND: Non diffusable



# La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les demandes enregistrées par les MDPH</b>													
Demandes déposées	<b>500 921</b>	31 465	29 367	19 815	7 114	39 973	68 789	60 609	13 623	34 793	138 393	25 708	31 272
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	<b>79%</b>	80%	86%	82%	71%	80%	74%	83%	77%	78%	80%	84%	74%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	<b>148 434</b>	10 017	9 650	7 772	2 628	11 909	22 498	17 158	5 111	NR	37 977	8 691	15 023
<b>Les décisions prononcées</b>													
Décisions	<b>440 511</b>	28 311	23 457	19 526	6 765	35 190	57 192	56 691	11 288	35 474	115 031	23 016	28 570
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>	<b>79%</b>	79%	86%	85%	74%	79%	78%	83%	76%	80%	76%	81%	71%
<b>Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés</b>													
Nombre de demandes de RQTH déposées	<b>70 406</b>	5 279	3 986	3 221	N.R.	5 259	10 614	8 921	2 020	5 486	17 451	3 669	4 500
<i>% 1ères demandes</i>	<b>NR</b>	NR	NR	NR	N.R.	47%	57%	71%	46%	55%	NR	53%	52%
Nombre total de décisions	<b>68 232</b>	5 184	3 851	3 516	1 043	4 692	9 815	8 624	1 695	5 745	16 614	3 769	3 684
<i>dont accords</i>	<b>63 437</b>	5 114	3 596	3 384	1 017	4 486	9 356	7 519	1 668	5 215	14 890	3 605	3 587
<b>Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *</b>													
Demandes d'ORP déposées	<b>54 694</b>	1 801	1 956	3 063	N.R.	5 871	4 877	9 280	656	561	20 600	3 669	2 360
Décisions prononcées	<b>50 931</b>	3 167	1 698	3 122	1 122	5 324	4 653	7 888	536	604	17 213	3 579	2 025
<i>dont accords</i>	<b>44 511</b>	2 385	1 355	2 875	1 107	4 507	4 215	6 277	470	534	15 686	3 399	1 701
<i>% milieu ordinaire de travail</i>	<b>NR</b>	40%	74%	79%	74%	85%	72%	89%	54%	NR	88%	87%	51%

Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2016.

NR : Non Renseigné

Remarque : Pour les départements de l'Ain, du Cantal et de la Haute-Loire, données 2015.

\* Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

# La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les accidentés du travail <sup>(1)</sup></b>													
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%*	<b>4 988</b>	314	179	108	42	196	657	340	79	184	655	2 012	222
<b>Les pensions d'invalidité de la Sécurité Sociale <sup>(2)</sup></b>													
Pensions versées (1 <sup>ère</sup> catégorie)	<b>23 954</b>	1 496	1 603	961	662	998	4 444	2 582	1 547	2 123	4 256	1 211	2 071
<i>Evolution annuelle</i>	<b>4,4%</b>	3,7%	5,2%	7,5%	5,2%	2,7%	5,2%	2,5%	2,5%	2,1%	5,4%	4,0%	6,8%
<b>Les allocataires adultes handicapés</b>													
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées <sup>(3)</sup>	<b>NR</b>	4640	4674	2777	N.R	5068	8784	6742	2 270	4 596	16 414	2979	3 910
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées <sup>(3)</sup>	<b>64 902</b>	4 633	4 693	3 217	1 127	5 040	9 091	6 392	2 244	4 772	16 708	3 243	3 742
<i>dont AAH accordées avec un TI ≥ 80% <sup>(3)</sup></i>	<b>17 058</b>	1 303	1 651	910	273	1 314	1 625	1 309	565	1 345	5 054	980	729
<i>dont AAH accordées avec 50% &lt; TI &lt; 80% et RSDAE <sup>(3)</sup></i>	<b>26 702</b>	2 105	1 991	1 307	623	1 934	4 410	1 670	1 221	1 997	6 134	1 274	2 036
Allocations adultes handicapés payées <sup>(4)</sup>	<b>118 643</b>	6 973	9 034	6 037	2 800	7 915	15 822	14 368	5 348	9 756	27 302	6 188	7 100
<i>Evolution annuelle</i>	<b>1,6%</b>	2,1%	0,7%	2,0%	2,3%	1,2%	3,2%	0,1%	0,9%	1,8%	2,0%	0,9%	1,5%
<b>Les titulaires de la carte d'invalidité ou de la carte de priorité <sup>(3)</sup></b>													
Cartes d'invalidité et cartes de priorités adultes accordées*	<b>32 640</b>	2 494	1 305	2 165	255	998	3 813	NR	1 116	1 449	16 056	1 624	1 365

(1) Source : CARSAT Auvergne et Rhône-Alpes - année 2016 - Accidents du travail et maladies professionnelles imputables à l'entreprise.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1<sup>ère</sup> catégorie (avantage de base) au 31/12/2016.

(3) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2016.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires au 31/12/ 2016.

\* parmi les personnes âgées de 20 à 59 ans.

NR : Non Renseigné

Remarque : Pour les départements de l'Ain, du Cantal et de la Haute-Loire, données 2015.

# L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVE) <sup>(1)</sup>	<b>3 663 350</b>	303 710	147 224	141 548	65 193	224 824	588 377	334 270	101 959	298 461	854 775	205 058	397 951
<b>Les établissements du secteur privé</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(2)</sup>	<b>600 198</b>	43 425	26 544	27 094	14 616	46 228	94 598	55 604	19 111	48 652	103 336	49 330	71 660
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	5%	2%	8%	16%	9%	3%	8%	17%	8%	12%
Nombre total d'établissements employeurs <sup>(3)</sup>	<b>231 382</b>	15 390	8 629	8 369	4 234	15 454	33 782	21 140	6 284	16 992	59 295	16 478	25 335
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	4%	2%	7%	15%	9%	3%	7%	26%	7%	11%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi <sup>(4)</sup>	<b>10 059</b>	783	344	280	141	679	1 534	959	225	659	2 918	591	946
<i>% département</i>	<b>100%</b>	8%	3%	3%	1%	7%	15%	10%	2%	7%	29%	6%	9%
Part des établissements assujettis dans l'ensemble des établissements employeurs	<b>4,3%</b>	5,1%	4,0%	3,3%	3,3%	4,4%	4,5%	4,5%	3,6%	3,9%	4,9%	3,6%	3,7%
<b>Répartition des établissements par secteur d'activité <sup>(3)(4)</sup></b>													
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>78%</b>	71%	77%	75%	76%	76%	76%	74%	72%	78%	82%	80%	78%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	<b>62%</b>	52%	61%	51%	59%	59%	59%	53%	50%	63%	71%	66%	59%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>10%</b>	14%	10%	10%	9%	11%	10%	12%	14%	10%	8%	8%	9%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	<b>27%</b>	38%	30%	35%	22%	30%	30%	37%	39%	25%	19%	20%	29%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>13%</b>	15%	13%	15%	15%	13%	14%	13%	14%	13%	10%	13%	13%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	<b>10%</b>	10%	9%	13%	18%	10%	11%	10%	11%	12%	9%	14%	12%
<b>Répartition par taille des établissements assujettis <sup>(4)</sup></b>													
<i>% 20 à 49 salariés</i>	<b>61%</b>	61%	60%	66%	72%	63%	58%	63%	69%	61%	57%	65%	66%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	<b>22%</b>	23%	24%	18%	17%	19%	23%	21%	21%	21%	23%	21%	19%
<i>% 100 à 199 salariés</i>	<b>10%</b>	10%	9%	10%	6%	12%	10%	8%	7%	10%	11%	9%	9%
<i>% 200 salariés et plus</i>	<b>7%</b>	6%	7%	7%	5%	6%	8%	7%	3%	8%	9%	5%	6%

(1) source : Insee, RP2013 exploitation complémentaire.

(2) source : Insee, Clap - données au 31/12/2013.

(3) Source : Acoff - Urssaf - Etablissements employeurs du secteur privé au 31/12/2013.

(4) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2013.

# L'emploi

Tableau n°4 bis: La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les salariés du secteur privé</b>													
Nombre total de salariés <sup>(1)</sup>	<b>2 182 019</b>	146 325	71 847	61 928	28 484	140 536	338 613	188 673	47 853	166 944	658 702	130 057	202 057
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	3%	3%	1%	6%	16%	9%	2%	8%	30%	6%	9%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés <sup>(2)</sup>	<b>38 954</b>	2 960	1 491	1 168	474	2 522	5 987	3 925	1 026	3 104	11 167	1 847	3 283
<i>% département</i>	<b>100%</b>	8%	4%	3%	1%	6%	15%	10%	3%	8%	29%	5%	8%
<b>Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi 2005 en emploi <sup>(2)</sup></b>													
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	<b>57%</b>	50%	47%	38%	55%	56%	55%	54%	49%	50%	67%	56%	54%
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	<b>37%</b>	46%	48%	56%	32%	37%	40%	40%	45%	43%	26%	36%	41%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	<b>6%</b>	4%	5%	5%	12%	6%	5%	6%	6%	6%	7%	8%	5%
<i>% de femmes</i>	<b>39%</b>	41%	41%	36%	39%	38%	39%	37%	39%	33%	40%	33%	42%
<i>% RQTH</i>	<b>68%</b>	74%	64%	73%	61%	78%	67%	71%	75%	62%	67%	62%	71%
<i>% rentes AT-MP</i>	<b>16%</b>	17%	22%	14%	24%	14%	15%	14%	11%	20%	16%	24%	13%
<i>% pensions d'invalidité</i>	<b>12%</b>	7%	12%	11%	12%	6%	14%	11%	11%	15%	13%	9%	12%
<i>% autres*</i>	<b>4%</b>	3%	3%	2%	3%	2%	3%	4%	3%	3%	4%	5%	3%
<i>% moins de 25 ans</i>	<b>2%</b>	2%	2%	1%	3%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	2%
<i>% 25 à 50 ans</i>	<b>54%</b>	53%	54%	53%	53%	55%	55%	54%	54%	48%	55%	52%	53%
<i>% plus de 50 ans</i>	<b>44%</b>	45%	44%	46%	44%	43%	43%	45%	45%	50%	43%	46%	45%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	<b>10%</b>	11%	9%	9%	6%	14%	10%	10%	6%	9%	9%	11%	13%
<i>% ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	<b>6%</b>	5%	5%	5%	5%	7%	6%	5%	6%	4%	7%	6%	6%
<i>% ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	<b>84%</b>	84%	86%	87%	89%	80%	84%	85%	88%	86%	84%	83%	81%
<i>% temps plein</i>	<b>73%</b>	76%	73%	69%	68%	78%	71%	72%	71%	73%	72%	75%	72%
<i>% CDI</i>	<b>89%</b>	88%	90%	91%	93%	86%	88%	90%	92%	90%	91%	85%	86%

(1) Source : Acof-Urssaf - Etablissements employeurs du secteur privé au 31/12/2013.

(2) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2013.

\*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

# L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>La réponse à l'obligation d'emploi</b>													
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	<b>45 342</b>	3 207	1 326	1 174	413	2 666	7 380	3 780	661	3 598	15 336	2 120	3 681
Bénéficiaires employés (effectif physique)	<b>38 954</b>	2 960	1 491	1 168	474	2 522	5 987	3 925	1 026	3 104	11 167	1 847	3 283
Bénéficiaires employés ( ETP)	<b>34 564</b>	2 675	1 327	1 027	406	2 317	5 277	3 467	903	2 742	9 865	1 650	2 908
<b>Taux d'emploi direct*</b>	<b>3,8%</b>	4,0%	5,1%	4,6%	5,1%	4,1%	3,6%	4,6%	6,9%	4,0%	3,3%	3,7%	3,8%
<b>Taux d'emploi total**</b>	<b>4,2%</b>	4,4%	5,5%	5,0%	5,6%	4,5%	4,1%	5,0%	7,3%	4,3%	3,6%	4,1%	4,3%
Unités manquantes (avant minorations)	<b>14 807</b>	922	289	266	99	837	2 546	816	68	1 002	6 068	706	1 188
Unités de dépassement de l'obligation totale	<b>4 883</b>	365	324	183	137	443	668	625	360	249	782	236	510
<i>% établissements ayant dépassé leur obligation</i>	<b>27%</b>	27%	32%	36%	40%	33%	27%	37%	54%	31%	20%	25%	23%
<b>Les modalités de réponse</b>													
Etablissements assujettis signataires d'un accord spécifique	<b>1 141</b>	80	41	18	9	57	207	77	18	93	385	56	100
Etablissements assujettis sans accord spécifique	<b>8 918</b>	703	303	262	132	622	1 327	882	207	566	2 533	535	846
<i>% ayant recours uniquement à l'emploi</i>	<b>34%</b>	32%	40%	43%	42%	37%	31%	43%	51%	34%	29%	30%	33%
<i>% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	<b>17%</b>	22%	18%	22%	28%	20%	18%	20%	29%	21%	12%	16%	16%
<i>% ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	<b>28%</b>	27%	29%	23%	16%	26%	31%	23%	12%	26%	33%	31%	28%
<i>% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	<b>14%</b>	14%	9%	6%	10%	11%	12%	9%	7%	13%	17%	16%	16%
<i>% ayant recours uniquement à la contribution (EQZ)</i>	<b>7%</b>	4%	4%	6%	5%	6%	8%	5%	2%	6%	9%	8%	8%

Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2013.

\* unités bénéficiaires liées à l'emploi direct / effectif d'assujettissement.

\*\* unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages / effectif d'assujettissement.

# L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les entreprises adaptées <sup>(1)</sup></b>													
Nombre d'entreprises adaptées	<b>116</b>	9	6	3	6	10	14	11	3	13	24	10	7
Effectif total de salariés en EQTP	<b>3 607</b>	188	190	71	101	286	409	409	216	516	540	365	315
Effectif de travailleurs handicapés en EQTP	<b>2 821</b>	153	152	60	83	237	317	330	182	418	356	301	232
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	<b>23</b>	La répartition infrarégionale n'est pas disponible											
<b>Les caractéristiques des travailleurs handicapés</b>													
<i>% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensemble des TH</i>	<b>24%</b>	19%	19%	19%	28%	19%	23%	20%	30%	25%	23%	25%	32%
<i>% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH</i>	<b>17%</b>	13%	14%	22%	14%	13%	22%	17%	16%	16%	15%	21%	19%
<b>Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)</b>													
Nombre d'ESAT <sup>(2)</sup>	<b>196</b>	14	8	10	8	20	34	19	7	22	31	9	14
Capacité d'accueil : places installées <sup>(2)</sup>	<b>14 107</b>	989	719	639	423	980	2 045	1 337	471	1 379	3 020	848	1 257
Accords d'orientation en ESAT <sup>(3)</sup>	<b>NR</b>	612	324	364	201	548	1 178	584	NR	NR	1 478	484	748
<b>Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) <sup>(4)</sup></b>													
Nombre de SIAE	<b>452</b>	34	27	21	23	32	61	46	26	46	68	32	36
Nombre de TH accueillis	<b>1 307</b>	115	127	31	29	82	104	73	76	97	371	54	148
<i>part dans l'ensemble des personnes accueillies</i>	<b>8,4%</b>	11,2%	7,5%	5,0%	6,4%	5,6%	5,2%	5,6%	14,6%	7,5%	11,3%	7,2%	12,6%

(1) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

(2) Source : Drees, ARS, Statiss - 01/01/2016.

(3) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015, adultes.

(4) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE Auvergne-Rhône-Alpes et de l'extranet ASP, année 2016.

NR : Non Renseigné

# L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les établissements publics</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(1)</sup>	<b>118 869</b>	7 130	4 248	4 534	2 150	7 643	18 800	9 475	3 089	8 591	26 463	12 158	14 588
<i>% département</i>	<b>100%</b>	6%	4%	4%	2%	6%	16%	8%	3%	7%	22%	10%	12%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) <sup>(2)</sup>	<b>1 407</b>	95	77	88	44	77	231	131	64	154	193	112	141
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	5%	6%	3%	5%	16%	9%	5%	11%	14%	8%	10%
<b>Répartition par versant des établissements publics assujettis <sup>(2)</sup></b>													
<i>% FP territoriale</i>	<b>72%</b>	67%	62%	73%	59%	78%	76%	59%	64%	70%	72%	82%	80%
<i>% FP hospitalière</i>	<b>23%</b>	31%	35%	25%	39%	19%	19%	35%	34%	25%	13%	14%	17%
<i>% FP de l'État</i>	<b>5%</b>	2%	3%	2%	2%	3%	5%	6%	2%	5%	15%	4%	3%
<b>Répartition par taille des établissements de plus de 20 agents <sup>(1) (2)</sup></b>													
<i>% 20 à 49 agents</i>	<b>55%</b>	52%	51%	53%	61%	56%	53%	53%	62%	53%	55%	57%	55%
<i>% 20 à 49 agents dans les établissements assujettis</i>	<b>38%</b>	36%	32%	44%	50%	47%	34%	34%	55%	40%	33%	46%	33%
<i>% 50 agents et plus</i>	<b>45%</b>	48%	49%	47%	39%	44%	47%	47%	38%	47%	45%	43%	45%
<i>% 50 agents et plus dans les établissements assujettis</i>	<b>62%</b>	64%	68%	56%	50%	53%	66%	66%	45%	60%	67%	54%	67%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2014.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

# L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public <sup>(1)</sup>													
Effectif total de la fonction publique	<b>628 200</b>	36 400	30 100	22 400	13 300	35 800	102 500	56 600	15 700	64 100	160 200	37 900	53 200
<i>% département</i>	<b>100%</b>	6%	5%	4%	2%	6%	16%	9%	2%	10%	26%	6%	8%
<i>% effectifs de la FP territoriale</i>	<b>35%</b>	32%	33%	41%	38%	36%	36%	32%	38%	35%	32%	40%	40%
<i>% effectifs de la FP hospitalière</i>	<b>23%</b>	20%	32%	25%	29%	23%	20%	31%	24%	21%	20%	22%	23%
<i>% effectifs de la FP de l'État</i>	<b>42%</b>	48%	35%	34%	34%	41%	44%	37%	38%	44%	49%	38%	37%
Répartition des bénéficiaires de la loi 2005 par versant de la fonction publique <sup>(2)</sup>													
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	<b>16 818</b>	645	823	573	332	851	2 719	1 771	455	1 631	4 693	1 021	1 304
<i>% département</i>	<b>100%</b>	4%	5%	3%	2%	5%	16%	11%	3%	10%	28%	6%	8%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP territoriale</i>	<b>59%</b>	53%	46%	54%	49%	63%	59%	55%	59%	60%	60%	60%	67%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP hospitalière</i>	<b>35%</b>	47%	54%	45%	50%	36%	33%	42%	40%	34%	27%	36%	32%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP de l'État</i>	<b>6%</b>	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	8%	3%	1%	7%	12%	5%	1%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux finaux (actifs et non annexes) au 31 décembre 2014.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

ND : non diffusable



# L'emploi

Tableau n° 7 ter: La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi*													
% femmes	<b>61%</b>	66%	61%	64%	56%	53%	64%	58%	58%	59%	60%	64%	61%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH**	<b>50%</b>	47%	45%	45%	41%	67%	51%	51%	47%	51%	47%	45%	58%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	<b>16%</b>	20%	27%	12%	23%	14%	16%	18%	11%	13%	15%	15%	10%
% agents reclassés ou assimilés	<b>20%</b>	16%	14%	21%	19%	12%	19%	17%	8%	16%	26%	24%	21%
% moins de 25 ans	<b>1%</b>	1,1%	0,9%	1,3%	1,6%	1,5%	1,1%	2,3%	2,3%	1,6%	0,4%	0,8%	2,3%
% 26- 40 ans	<b>16%</b>	14,6%	11,4%	12,2%	16,3%	14,0%	27,7%	13,8%	14,5%	12,8%	13,1%	15,1%	17,6%
% 41 - 55 ans	<b>59%</b>	63,7%	61,0%	64,0%	58,6%	63,0%	50,3%	58,4%	59,3%	62,3%	62,2%	57,5%	56,3%
% plus de 55 ans	<b>24%</b>	20,6%	26,6%	22,6%	23,5%	21,5%	20,9%	25,6%	24,0%	23,3%	24,3%	26,6%	23,8%
% titulaires cat.A	<b>6%</b>	6%	5%	4%	4%	4%	8%	4%	5%	5%	7%	6%	3%
% titulaires cat.B	<b>11%</b>	10%	12%	13%	8%	13%	11%	11%	9%	10%	12%	10%	8%
% titulaires cat.C	<b>74%</b>	75%	76%	70%	73%	72%	72%	71%	72%	75%	74%	74%	77%

Source : Fiphfp, Déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

\* les informations sur les caractéristiques ne concernent que les agents dont les caractéristiques sont renseignées.

\*\* CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

# L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>La réponse à l'obligation d'emploi</b>													
Nombre de services et organismes assujettis	<b>1 407</b>	95	77	88	44	77	231	131	64	154	193	112	141
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	<b>18 804</b>	806	909	604	373	995	3 121	1 771	389	1 851	5 175	1 160	1 650
Nombre de bénéficiaires employés	<b>16 818</b>	645	823	573	332	851	2 719	1 771	455	1 631	4 693	1 021	1 304
Taux d'emploi direct*	<b>5,2%</b>	4,5%	5,2%	5,3%	5,0%	4,9%	5,0%	5,8%	6,5%	5,1%	5,3%	5,0%	4,5%
Taux d'emploi légal**	<b>5,5%</b>	4,9%	5,4%	5,5%	5,9%	5,2%	5,2%	6,0%	6,8%	5,6%	5,6%	5,3%	4,9%
Nombre d'unités manquantes (avant minoration)	<b>3 546</b>	191	136	104	65	208	670	217	26	348	916	221	444
<b>Les modalités de réponse</b>													
<i>% employeurs ayant recours à la sous-traitance</i>	<b>62%</b>	67%	64%	47%	70%	71%	61%	57%	63%	60%	66%	59%	68%
<i>% employeurs versant une contribution</i>	<b>45%</b>	58%	44%	40%	48%	57%	48%	34%	19%	44%	47%	47%	50%
<i>% employeurs n'employant aucun travailleur handicapé</i>	<b>13%</b>	17%	17%	9%	18%	18%	14%	9%	8%	14%	10%	19%	9%
<b>Les types de dépenses</b>													
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)***	<b>19 263</b>	1 297	570	480	1 205	691	2 350	1 382	453	2 971	5 186	1 007	1 671
<i>% liées à la sous-traitance</i>	<b>72%</b>	98%	96%	61%	77%	75%	90%	78%	82%	67%	50%	81%	84%
<i>% liées à l'insertion professionnelle</i>	<b>21%</b>	1%	3%	1%	17%	25%	8%	15%	16%	22%	45%	12%	11%
<i>% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi</i>	<b>2%</b>	0%	0%	32%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%
<i>% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes</i>	<b>4%</b>	1%	1%	5%	1%	0%	2%	8%	2%	12%	3%	7%	4%

Source : Fiphfp, Déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

\* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

\*\* Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

\*\*\* Total des dépenses de type 1 à 4.

# La demande d'emploi

Tableau n°9 : Demandeurs d'emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage <sup>(1)</sup>	<b>8,6%</b>	7,3%	10,4%	10,7%	6,2%	10,9%	8,3%	9,8%	8,0%	8,7%	8,8%	7,7%	7,2%
Les demandeurs d'emploi <sup>(2)</sup>													
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	<b>628 788</b>	43 591	28 686	30 057	8 516	49 492	96 295	63 787	16 806	52 320	151 243	30 663	57 332
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	<b>87%</b>	86%	88%	88%	85%	86%	87%	86%	85%	88%	87%	88%	90%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) <sup>(2)</sup>													
<i>% femmes</i>	<b>51%</b>	52%	51%	51%	54%	52%	52%	51%	53%	52%	49%	52%	51%
<i>% moins de 25 ans</i>	<b>14%</b>	15%	15%	14%	14%	14%	15%	16%	16%	15%	13%	14%	12%
<i>% 50 ans et plus</i>	<b>23%</b>	23%	28%	26%	30%	25%	23%	24%	28%	23%	21%	24%	23%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis)</i>	<b>15%</b>	16%	18%	15%	14%	17%	15%	16%	14%	15%	15%	14%	15%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	<b>37%</b>	40%	47%	42%	47%	39%	36%	42%	44%	39%	31%	38%	36%
<i>% Bac et plus (Niv IV à I)</i>	<b>47%</b>	44%	36%	44%	39%	44%	48%	42%	42%	46%	55%	48%	50%
<i>% CLD*</i>	<b>42%</b>	40%	49%	45%	42%	44%	40%	45%	46%	46%	41%	36%	35%
<i>% CTLD**</i>	<b>23%</b>	20%	30%	26%	23%	25%	20%	26%	26%	27%	22%	18%	17%

(1) Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé au 4e trimestre 2016 (données provisoires).

(2) Source : direction régionale Pôle emploi - DEFM Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2016 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

\* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est d'un an et plus.

\*\* CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

## La demande d'emploi

Tableau n°10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes inscrites à Pôle emploi													
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C*	<b>785 997</b>	54 254	29 308	32 294	10 585	56 792	123 705	73 569	19 229	57 950	194 121	50 739	83 451
<i>Part des cat. A,B et C dans l'ensemble des inscriptions</i>	<b>79%</b>	79%	74%	77%	74%	75%	80%	77%	73%	75%	82%	82%	82%
Les motifs d'inscription (catégories A, B et C*)													
<i>% fin de contrat</i>	<b>23%</b>	19%	19%	26%	27%	22%	24%	20%	23%	21%	19%	41%	27%
<i>% licenciement</i>	<b>9%</b>	12%	8%	7%	6%	8%	9%	8%	7%	7%	9%	6%	14%
<i>% première entrée</i>	<b>7%</b>	6%	8%	6%	6%	7%	7%	9%	6%	8%	8%	5%	4%
<i>% reprise d'activité**</i>	<b>4%</b>	4%	4%	4%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	3%
<i>% démission</i>	<b>3%</b>	3%	3%	3%	4%	3%	2%	3%	3%	4%	3%	2%	4%
Les sorties Pôle emploi													
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C*)	<b>782 027</b>	53 626	29 645	31 751	10 647	56 506	122 775	73 033	19 549	58 195	193 162	50 356	82 782
<i>% pour reprise d'emploi***</i>	<b>22%</b>	23%	19%	21%	24%	19%	23%	18%	20%	18%	20%	35%	28%
<i>% pour entrée en stage****</i>	<b>14%</b>	12%	18%	18%	15%	17%	12%	16%	18%	17%	12%	11%	11%
<i>% pour arrêt maladie*****</i>	<b>5%</b>	6%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	5%

Source : direction régionale Pôle emploi - DEE et DES Auvergne-Rhône-Alpes données 2016.

\* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

\*\* Fin de formation, fin de maladie ou de maternité, recherche d'un emploi après une période d'inactivité.

\*\*\* Reprise emploi, entrée en CES, CEV, CUI-CAE, CUI-CIE, RMA.

\*\*\*\* Entrée en stage, en AFR, APR.

\*\*\*\*\* Maladie, congés maternité, accident du travail.

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires d'un accompagnement (hors BCA* et CPP**)	<b>10 247</b>	946	456	650	193	1 137	1 481	1 162	437	567	1 607	663	948
<i>part dans le tout public</i>	<b>16%</b>	21%	16%	25%	17%	19%	16%	15%	24%	11%	11%	21%	17%
Bénéficiaires d'un appui social	<b>3 724</b>	101	244	94	53	473	474	442	70	398	891	139	345
<i>part dans le tout public</i>	<b>15%</b>	12%	16%	16%	9%	25%	13%	15%	14%	17%	13%	10%	21%

Source : Direction régionale Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2016.

\* Bilan de Compétences Approfondi.

\*\* Construire son Projet Professionnel.

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi <sup>(1)</sup>													
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation	<b>1 947</b>	187	74	48	34	185	237	251	82	151	345	161	192
<i>part dans le tout public</i>	<b>7%</b>	10%	6%	6%	5%	8%	6%	8%	8%	8%	6%	9%	8%
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	<b>814</b>	98	23	28	12	81	126	112	40	30	114	61	89
<i>part dans le tout public</i>	<b>7%</b>	11%	4%	7%	6%	8%	5%	7%	8%	6%	6%	8%	7%
dont Evaluation des Compétences Professionnelles	<b>84</b>	3	ND	ND	ND	9	7	7	ND	10	43	2	3
<i>part dans le tout public</i>	<b>8%</b>	15%	ND	ND	ND	7%	8%	9%	ND	11%	7%	20%	12%
dont Evaluation Préalable à la Création ou Reprise d'Entreprise	<b>32</b>												
<i>part dans le tout public</i>	<b>4%</b>												
La répartition infra-régionale n'est pas disponible													
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales <sup>(2)</sup>													
Bénéficiaires d'une période d'immersion*	<b>957</b>	55	98	30	20	74	127	114	106	124	100	53	56
<i>part dans le tout public</i>	<b>5%</b>	6%	5%	4%	3%	6%	4%	5%	8%	4%	4%	4%	7%
Les périodes d'immersion prescrites par les Cap emploi <sup>(3)</sup>													
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	<b>1 429</b>	76	12	ND	41	ND	193	295	68	101	365	169	104

\* comprend les PMSMP, Mini-stages, SEP, EMT, EMTPE, Immersions CUI, Service Civique, PMP, et autres immersions.

(1) Source : Direction régionale Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2016.

(2) Source : Animation régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

(3) Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

ND : Non diffusable

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau en milieu ordinaire	Auvergne	Allier	Cantal	Haute-Loire	Puy-de-Dôme
Entrées "SIEG"	<b>682</b>	155	114	115	297
<i>Part dans le tout public</i>	<b>13%</b>	10%	18%	17%	12%
Entrées "Illetrisme"	<b>88</b>	61	7	ND	17
<i>Part dans le tout public</i>	<b>26%</b>	41%	11%	ND	20%
Entrées "Programmes spécifiques"	<b>125</b>	32	15	14	62
<i>Part dans le tout public</i>	<b>12%</b>	9%	20%	23%	13%
Entrées formations courtes Agefiph	<b>302</b>	68	18	62	154

Sources : Direction régionale Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

\* : dont actions du programme spécifique handicap.

Tableau n° 13 bis : Les actions d'orientation et de remise à niveau en milieu ordinaire	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées <sup>(1)</sup>									
Référents handicap formés à l'accueil des personnes handicapées	<b>455</b>	37	23	48	69	59	160	14	45
Organismes de formation signataires de la charte H <sup>+</sup>	<b>314</b>	33	15	32	41	50	95	12	36
Les actions d'orientation et de remise à niveau <sup>(2)</sup>									
Entrées en Compétences premières	<b>2 394</b>	118	173	370	517	333	565	141	177
<i>Part dans le tout public</i>	<b>15%</b>	12%	18%	19%	18%	14%	15%	13%	10%
Validation projet professionnel	<b>137</b>	24	12	ND	ND	24	40	23	14

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2016. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org).

(2) Sources : Direction régionale Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 ter : Les formations qualifiantes en milieu ordinaire	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Actions collectives</b>													
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle - Conseil régional	<b>611</b>	23	NC	30	NC	79	124	128	NC	NC	127	45	55
<i>Part dans le tout public</i>	<b>8%</b>	5%	NC	8%	NC	10%	7%	13%	NC	NC	6%	8%	8%
Entrées en formation collective - Conseil régional	<b>148</b>	NC	44	NC	22	NC	NC	NC	36	43	NC	NC	NC
<i>Part dans le tout public</i>	<b>6%</b>	NC	7%	NC	10%	NC	NC	NC	8%	4%	NC	NC	NC
Entrées en formation collective - Agefiph	<b>213</b>	ND	51	ND	10	ND	ND	12	25	81	34	ND	ND
<b>Actions individuelles</b>													
Entrée en formation individuelle - Conseil régional	<b>156</b>	8	NC	10	NC	31	26	15	NC	NC	47	12	7
<i>Part dans le tout public</i>	<b>13%</b>	9%	NC	20%	NC	23%	10%	10%	NC	NC	14%	15%	7%
Aide individuelle à la formation	<b>4 698</b>	401	121	327	57	689	601	557	161	269	847	259	409

Sources : Direction régionale Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

NC: Non concerné

ND: Non diffusable



## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les actions d'orientation et de remise à niveau <sup>(1)</sup>													
Centre de PréOrientation (CPO)	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Places agréées en pré-orientation	129	-	-	-	-	-	-	36	-	30	45	-	18
Stagiaires sortis	483	-	-	-	-	-	-	145	-	127	151	-	60
UEROS													
Places agréées en UEROS	38	-	-	-	-	-	15	10	-	-	13	-	-
Stagiaires sortis	61	-	-	-	-	-	25	23	-	-	13	-	-
Les formations qualifiantes													
Centre et Ecole de formation <sup>(1)*</sup>	11	2	1	0	0	0	0	1	0	2	2	0	3
Places agréées en formation <sup>(1)</sup>	901	140	132	-	-	-	-	60	-	58	277	-	234
Accords d'orientation en formation <sup>(2)**</sup>	NR	209	NR	193	31	NR	98	NR	34	NR	195	146	210

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2016. Données UEROS Isère - année 2015.

(2) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2016. Pour les départements de l'Ain, le Cantal, la Haute-Loire, le Puy-de-Dôme et la Savoie, données 2015.

\* Formation qualifiante, diplômante ou préparatoire.

\*\* Prend en compte: CRP, UEROS, CPO.

NR : Non renseigné

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des stagiaires *													
<b>Stagiaires sortis en 2016</b>	<b>1 264</b>	<b>99</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>168</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>325</b>	<b>0</b>	<b>294</b>
% femmes	<b>38%</b>	46%	64%	-	-	-	12%	49%	-	25%	31%	-	29%
% moins de 20 ans	<b>2%</b>	3%	8%	-	-	-	0%	0%	-	1%	1%	-	0%
% 20 à 30 ans	<b>22%</b>	26%	30%	-	-	-	36%	24%	-	25%	19%	-	18%
% 30 à 40 ans	<b>25%</b>	9%	19%	-	-	-	24%	40%	-	25%	27%	-	22%
% 40 à 50 ans	<b>38%</b>	39%	25%	-	-	-	28%	71%	-	31%	38%	-	32%
% 50 ans et plus	<b>22%</b>	22%	18%	-	-	-	12%	36%	-	17%	14%	-	27%
% niveaux inférieurs à V	<b>29%</b>	8%	59%	-	-	-	32%	48%	-	10%	22%	-	33%
% niveau V	<b>55%</b>	70%	30%	-	-	-	40%	89%	-	60%	50%	-	47%
% niveau IV	<b>17%</b>	20%	8%	-	-	-	16%	25%	-	18%	16%	-	16%
% niveaux supérieurs	<b>8%</b>	2%	3%	-	-	-	12%	9%	-	13%	12%	-	5%
Les stagiaires insérés **													
Nombre total de contrats	<b>253</b>	31***	32	-	-	-	NR	23	-	18	78	-	71
% CDI	<b>37%</b>	29%	31%	-	-	-	-	13%	-	11%	47%	-	46%
% CDD	<b>48%</b>	48%	69%	-	-	-	-	87%	-	72%	28%	-	42%

Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2016. Données UEROS Isère année 2015.

\* ensemble des stagiaires sortis en 2016 des CRP/UEROS/CPO.

\*\* stagiaires sortis en 2015, ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation.

\*\*\* hors CRP ORSAC.

NR : non renseigné.

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Apprentis reconnus travailleurs handicapés*	<b>1 003</b>	67	47	10	34	51	168	160	68	135	208	36	19
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	<b>2,1%</b>	2,0%	2,4%	0,9%	4,7%	1,9%	2,1%	2,7%	4,2%	3,4%	1,7%	1,5%	0,4%
Les caractéristiques des apprentis <sup>(1)</sup>													
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	<b>29%</b>	25%	28%	ND	24%	31%	29%	31%	26%	27%	38%	14%	ND
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>30%</b>	24%	26%	39%	27%	26%	29%	25%	25%	31%	36%	21%	31%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	<b>67%</b>	69%	87%	90%	100%	61%	45%	69%	91%	77%	55%	78%	63%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>40%</b>	50%	57%	56%	65%	59%	38%	38%	53%	48%	27%	43%	40%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	<b>21%</b>	27%	13%	ND	ND	22%	35%	18%	ND	16%	24%	22%	ND
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>27%</b>	28%	24%	29%	21%	20%	27%	21%	28%	30%	27%	30%	36%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	<b>12%</b>	ND	ND	ND	ND	18%	20%	13%	ND	7%	21%	ND	ND
<i>% niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>32%</b>	22%	19%	15%	14%	21%	35%	41%	19%	22%	46%	28%	24%
Les caractéristiques des employeurs <sup>(1)</sup>													
<i>% d'apprentis TH dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	<b>66%</b>	87%	68%	100%	74%	75%	55%	59%	82%	63%	63%	75%	74%
<i>% d'apprentis dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	<b>66%</b>	74%	75%	79%	86%	72%	64%	61%	84%	68%	56%	68%	70%
<i>% d'apprentis TH employés dans le domaine des services</i>	<b>62%</b>	54%	47%	60%	71%	59%	60%	61%	63%	66%	67%	61%	58%
<i>% d'apprentis employés dans le domaine des services</i>	<b>54%</b>	39%	51%	73%	42%	48%	54%	46%	38%	57%	60%	57%	59%
<i>% d'apprentis TH employés dans le secteur industriel</i>	<b>20%</b>	30%	17%	ND	ND	27%	25%	16%	12%	13%	20%	25%	32%
<i>% d'apprentis employés dans le secteur industriel</i>	<b>24%</b>	26%	21%	19%	14%	20%	23%	30%	26%	26%	24%	21%	22%
<i>% d'apprentis TH employés dans le secteur de la construction</i>	<b>15%</b>	13%	26%	ND	24%	14%	13%	21%	12%	13%	13%	ND	ND
<i>% d'apprentis employés dans le secteur de la construction</i>	<b>19%</b>	29%	22%	4%	26%	28%	21%	20%	22%	13%	15%	20%	16%
Les bénéficiaires d'aides à l'alternance <sup>(2)</sup>													
Bénéficiaires d'aides à l'alternance (apprentissage et professionnalisation)	<b>800</b>	48	24	21	18	59	139	117	37	67	168	35	67

(1) Source : Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2016.

(2) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes -année 2016.

\*par département du lieu de formation.

ND : Non diffusable

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi <sup>(1)</sup>													
Offres recueillies	<b>417 266</b>	21 866	11 800	10 138	4 686	26 548	63 220	27 128	7 543	28 250	136 330	35 214	44 543
<i>% d'offres durables</i>	<b>51%</b>	53%	44%	35%	44%	47%	50%	49%	45%	48%	62%	30%	51%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	<b>37%</b>	37%	36%	29%	33%	31%	39%	35%	34%	35%	36%	45%	35%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi <sup>(2)</sup>													
Offres recueillies	<b>5 641</b>	402	510	112	227	271	603	616	261	546	1 525	334	234
<i>dont offres relevant du secteur public</i>	<b>16%</b>	10%	21%	18%	29%	16%	13%	17%	27%	18%	15%	11%	12%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	<b>60%</b>	51%	44%	63%	51%	52%	59%	64%	49%	55%	71%	66%	68%
<i>Part de contrats conclus sur les offres recueillies</i>	<b>63%</b>	91%	72%	54%	78%	90%	65%	49%	88%	84%	41%	55%	56%

(1) Source : Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, export Bristol - année 2016.

(2) Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>L'emploi des jeunes</b>													
<b>Contrats de travail concernant les jeunes TH</b>	<b>1 672</b>	<b>128</b>	<b>137</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>104</b>	<b>240</b>	<b>209</b>	<b>119</b>	<b>148</b>	<b>233</b>	<b>107</b>	<b>184</b>
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	<i>2,5%</i>	<i>3,4%</i>	<i>3,2%</i>	<i>1,6%</i>	<i>1,4%</i>	<i>2,0%</i>	<i>2,4%</i>	<i>2,6%</i>	<i>4,3%</i>	<i>2,2%</i>	<i>1,9%</i>	<i>2,0%</i>	<i>4,1%</i>
<b>La nature des contrats</b>													
<i>% CDI signés par des jeunes TH</i>	<b>12%</b>	15%	12%	ND	ND	10%	11%	13%	4%	9%	16%	9%	20%
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>13%</b>	15%	10%	10%	8%	14%	12%	11%	10%	12%	18%	12%	19%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	<b>42%</b>	28%	37%	44%	45%	45%	44%	44%	46%	51%	35%	53%	36%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>40%</b>	33%	42%	38%	40%	37%	43%	39%	36%	44%	36%	49%	38%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	<b>17%</b>	22%	10%	21%	ND	15%	17%	14%	14%	11%	20%	17%	21%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>17%</b>	17%	14%	22%	22%	17%	18%	14%	19%	17%	19%	14%	15%
<i>% contrats aidés signés par des jeunes TH</i>	<b>14%</b>	19%	18%	14%	25%	14%	14%	14%	14%	13%	12%	10%	13%
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>10%</b>	14%	11%	13%	16%	10%	10%	12%	11%	6%	10%	9%	8%
<i>% missions d'interim signées par des jeunes TH</i>	<b>15%</b>	15%	23%	ND	ND	15%	14%	14%	20%	16%	15%	10%	10%
<i>% missions d'interim signées par l'ensemble des jeunes</i>	<b>19%</b>	20%	23%	16%	14%	22%	17%	24%	24%	21%	16%	17%	20%
<b>Les secteurs d'activité concernés par ces contrats</b>													
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>	<b>19%</b>	19%	8%	28%	ND	17%	22%	22%	23%	27%	20%	15%	15%
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>	<b>11%</b>	5%	14%	ND	ND	13%	8%	13%	12%	16%	13%	11%	9%
<i>% relevant de l'hôtellerie restauration tourisme</i>	<b>16%</b>	18%	18%	ND	25%	12%	15%	13%	13%	16%	12%	23%	22%
<i>% relevant de l'agriculture</i>	<b>9%</b>	14%	7%	16%	ND	20%	8%	6%	9%	6%	6%	6%	13%
<i>% relevant du transport et de la logistique</i>	<b>11%</b>	10%	24%	ND	ND	5%	8%	9%	19%	11%	9%	7%	9%
<i>% relevant de l'industrie</i>	<b>6%</b>	11%	4%	ND	ND	6%	8%	8%	ND	7%	3%	ND	7%
<i>% relevant du support aux entreprises</i>	<b>5%</b>	3%	ND	ND	ND	6%	6%	2%	ND	4%	9%	9%	8%
<i>% relevant de la construction</i>	<b>3%</b>	ND	5%	ND	ND	ND	4%	4%	ND	3%	ND	7%	4%

Source: Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

ND: Non diffusable

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés													
<b>Services mobilisés par les TH</b>	<b>35 475</b>	2 954	2 421	1 375	1 140	3 674	5 179	3 558	1 850	2 897	6 205	1 606	2 616
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>4%</b>	6%	5%	3%	4%	5%	4%	4%	6%	3%	3%	3%	5%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	<b>49%</b>	45%	50%	77%	42%	49%	43%	51%	66%	52%	45%	54%	41%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>54%</b>	49%	59%	76%	52%	52%	51%	54%	70%	60%	49%	55%	42%
<i>% formation parmi les TH</i>	<b>12%</b>	11%	15%	5%	16%	9%	12%	13%	11%	16%	13%	14%	15%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>14%</b>	17%	12%	6%	13%	10%	14%	16%	11%	13%	16%	11%	16%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	<b>14%</b>	11%	14%	4%	17%	12%	16%	10%	9%	16%	15%	10%	19%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>12%</b>	11%	12%	5%	17%	10%	14%	11%	7%	14%	12%	10%	19%
<i>% santé parmi les TH</i>	<b>8%</b>	8%	8%	4%	12%	9%	12%	11%	7%	4%	8%	5%	5%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>4%</b>	5%	5%	2%	8%	6%	3%	5%	4%	2%	3%	2%	3%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	<b>11%</b>	9%	10%	4%	12%	15%	10%	8%	5%	11%	14%	12%	13%
<i>% citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>11%</b>	8%	10%	6%	8%	14%	12%	7%	6%	10%	14%	16%	15%
Mode de contact													
<i>% entretiens individuels</i>	<b>35%</b>	32%	38%	40%	45%	35%	35%	35%	37%	41%	33%	27%	35%
<i>% téléphone, courriers...</i>	<b>55%</b>	60%	55%	36%	47%	51%	54%	57%	50%	45%	53%	69%	59%
<i>% entretiens collectifs</i>	<b>11%</b>	8%	7%	24%	8%	14%	12%	8%	13%	14%	14%	4%	6%

Source : Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de dossiers actifs en fin de période	<b>22 752</b>	1 098	1 505	1 244	416	2 709	3 634	2 334	900	1 739	4 579	1 083	1 511
Personnes accueillies pendant l'année	<b>12 239</b>	800	454	762	169	1 268	1 999	1 514	515	1 003	2 248	607	900
Personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année	<b>10 297</b>	735	448	459	142	866	1 728	1 151	446	907	2 173	531	711
<i>Dont PPAE*</i>	<b>ND</b>	86%	ND	58%	ND	70%	70%	74%	70%	79%	88%	88%	86%
Les services mobilisés par les personnes													
<b>Nombre de services mobilisés</b>	<b>59 242</b>	<b>3 526</b>	<b>3 273</b>	<b>2 964</b>	<b>1 041</b>	<b>6 145</b>	<b>9 703</b>	<b>6 094</b>	<b>3 268</b>	<b>4 082</b>	<b>12 593</b>	<b>2 754</b>	<b>3 799</b>
<i>% appui à l'accès à l'emploi</i>	<b>31%</b>	28%	33%	24%	39%	27%	37%	22%	28%	30%	39%	31%	29%
<i>% évaluation diagnostic</i>	<b>23%</b>	23%	16%	27%	21%	22%	26%	26%	18%	28%	20%	23%	24%
<i>% définition et/ou validation du projet professionnel</i>	<b>24%</b>	32%	26%	31%	17%	31%	19%	31%	30%	26%	14%	29%	29%
<i>% définition et mise en œuvre d'un projet de formation</i>	<b>17%</b>	15%	18%	15%	14%	18%	18%	12%	20%	12%	22%	10%	11%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	<b>5%</b>	1%	7%	3%	9%	3%	0%	10%	3%	4%	5%	8%	8%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

ND: Non diffusable

\* Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées													
% femmes	<b>47%</b>	50%	44%	48%	51%	50%	48%	46%	46%	46%	46%	47%	48%
% 16 à 25 ans	<b>8%</b>	6%	7%	7%	6%	6%	9%	7%	9%	9%	9%	7%	7%
% 26 à 39 ans	<b>27%</b>	28%	26%	21%	34%	23%	28%	25%	24%	28%	30%	26%	24%
% 40 à 49 ans	<b>34%</b>	30%	33%	34%	28%	35%	32%	36%	35%	34%	33%	37%	35%
% 50 ans et plus	<b>32%</b>	35%	34%	38%	32%	36%	30%	33%	32%	29%	27%	30%	33%
% niveau VI	<b>9%</b>	11%	6%	7%	5%	7%	9%	8%	6%	12%	9%	9%	13%
% niveau Vbis	<b>10%</b>	10%	8%	8%	5%	10%	14%	11%	4%	5%	11%	13%	12%
% niveau V	<b>48%</b>	51%	58%	53%	57%	50%	45%	51%	56%	51%	44%	45%	39%
% niveau IV	<b>20%</b>	20%	17%	22%	19%	21%	20%	19%	23%	19%	20%	20%	21%
% niveaux I à III	<b>13%</b>	8%	11%	10%	14%	12%	12%	10%	12%	13%	16%	13%	14%
% handicap moteur	<b>53%</b>	63%	56%	46%	47%	55%	56%	54%	44%	39%	54%	47%	60%
% maladie invalidante	<b>24%</b>	22%	25%	36%	24%	27%	24%	24%	26%	31%	22%	22%	18%
% handicap visuel ou auditif	<b>5%</b>	4%	3%	4%	9%	5%	6%	7%	4%	6%	6%	7%	5%
% handicap mental	<b>4%</b>	6%	5%	2%	ND	1%	4%	4%	4%	4%	3%	3%	3%
% handicap psychique	<b>9%</b>	2%	9%	9%	8%	8%	10%	11%	9%	13%	10%	9%	7%
% multihandicap	<b>4%</b>	3%	2%	2%	11%	3%	ND	ND	12%	6%	4%	11%	5%
% ayant une reconnaissance CDAPH	<b>95%</b>	98%	93%	96%	88%	94%	94%	97%	92%	92%	97%	93%	91%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou une rente d'accident du travail	<b>4%</b>	2%	5%	3%	11%	5%	5%	1%	4%	5%	2%	5%	6%

Source: Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

ND : non diffusable



## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Employeurs clients</b>	<b>18 986</b>	<b>608</b>	<b>908</b>	<b>1 593</b>	<b>259</b>	<b>2 281</b>	<b>1 591</b>	<b>1 233</b>	<b>631</b>	<b>928</b>	<b>6 089</b>	<b>1 145</b>	<b>1 720</b>
<i>% nouveaux employeurs</i>	<b>23%</b>	46%	40%	9%	46%	13%	25%	38%	22%	44%	16%	27%	22%
<i>% employeurs publics</i>	<b>15%</b>	14%	24%	29%	24%	21%	17%	10%	22%	22%	5%	16%	14%
<b>Les caractéristiques des employeurs privés et publics</b>													
<i>% moins de 20 salariés/agents</i>	<b>57%</b>	54%	62%	70%	65%	66%	53%	57%	64%	52%	55%	51%	49%
<i>% 20 à 49 salariés/agents</i>	<b>20%</b>	18%	18%	17%	21%	17%	21%	19%	22%	21%	20%	24%	24%
<i>% 50 à 99 salariés/agents</i>	<b>9%</b>	13%	9%	6%	6%	7%	9%	9%	6%	9%	10%	11%	12%
<i>% 100 salariés/agents et plus</i>	<b>14%</b>	15%	10%	7%	8%	10%	16%	14%	8%	18%	16%	13%	15%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	<b>82%</b>	84%	82%	80%	83%	80%	81%	81%	78%	83%	82%	84%	82%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	<b>12%</b>	11%	12%	13%	9%	12%	14%	14%	14%	11%	11%	9%	13%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	<b>5%</b>	4%	5%	5%	4%	5%	4%	3%	6%	5%	6%	6%	4%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics													
<i>% Fonction publique territoriale</i>	<b>73%</b>	42%	75%	88%	72%	90%	80%	65%	69%	61%	49%	65%	61%
<i>% Fonction publique de l'État</i>	<b>19%</b>	48%	17%	7%	20%	7%	10%	17%	18%	25%	40%	28%	26%
<i>% Fonction publique hospitalière</i>	<b>9%</b>	10%	8%	5%	8%	4%	10%	17%	13%	14%	11%	8%	13%
Les services mobilisés par les employeurs privés et publics													
<b>Services mobilisés par les employeurs</b>	<b>24 792</b>	<b>655</b>	<b>1 197</b>	<b>2 139</b>	<b>441</b>	<b>2 920</b>	<b>1 970</b>	<b>1 701</b>	<b>1 209</b>	<b>1 246</b>	<b>7 758</b>	<b>1 480</b>	<b>2 076</b>
<i>dont % appui au recrutement de TH</i>	<b>61%</b>	91%	45%	40%	44%	56%	66%	47%	46%	49%	71%	65%	70%
<i>dont % information et mobilisation sur l'emploi des TH</i>	<b>31%</b>	3%	40%	57%	38%	38%	31%	31%	47%	40%	23%	24%	20%
<i>dont % suivi du salarié/agent en emploi</i>	<b>8%</b>	6%	15%	3%	17%	6%	2%	22%	7%	11%	6%	10%	10%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi													
Personnes insérées	<b>7 821</b>	522	349	339	196	577	1 353	928	296	555	1 481	512	713
Nombre de placements*	<b>10 787</b>	606	457	422	296	675	1 748	1 273	328	630	1 921	991	1 440
% de contrats signés avec un employeur public	<b>20%</b>	15%	23%	34%	30%	22%	21%	16%	28%	23%	16%	19%	17%
% auprès d'une entreprise adaptée	<b>8%</b>	1%	5%	3%	6%	1%	10%	5%	6%	12%	8%	12%	10%
La nature des placements*													
% missions d'intérim	<b>14%</b>	12%	ND	11%	ND	3%	11%	17%	ND	8%	12%	21%	28%
% temps partiel	<b>43%</b>	48%	52%	48%	49%	52%	45%	45%	56%	41%	36%	36%	40%
% CDI	<b>18%</b>	26%	14%	15%	17%	22%	18%	14%	18%	20%	27%	11%	13%
% CDD de plus de 6 mois	<b>40%</b>	51%	52%	55%	50%	59%	42%	38%	68%	50%	34%	24%	22%
% CDD de 3 à 6 mois	<b>13%</b>	21%	15%	5%	10%	12%	15%	12%	9%	17%	14%	12%	10%
% CDD de moins de 3 mois	<b>29%</b>	2%	18%	25%	22%	7%	25%	36%	5%	13%	25%	52%	55%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements*													
% contrats aidés**	<b>29%</b>	26%	48%	48%	48%	58%	28%	29%	60%	37%	21%	16%	16%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	<b>4%</b>	4%	ND	2%	ND	5%	4%	5%	4%	5%	5%	2%	2%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

\* contrats de travail, une personne peut signer plusieurs contrats.

\*\* CIE, CAE, emplois d'avenir, contrats de génération et CDD insertion.

ND : non diffusable

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les contrats aidés <sup>(1)</sup>													
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE*	<b>4 776</b>	276	223	228	141	564	641	586	359	336	788	262	372
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	<b>15%</b>	15%	14%	15%	18%	17%	16%	14%	22%	13%	12%	18%	22%
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE*	<b>1 036</b>	64	59	58	45	122	152	100	58	110	154	37	77
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	<b>12%</b>	11%	13%	13%	24%	15%	15%	9%	16%	14%	8%	13%	13%
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir	<b>316</b>	19	7	18	7	43	50	33	15	23	35	19	47
<i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>	<b>4%</b>	4%	2%	4%	3%	6%	5%	4%	5%	3%	2%	4%	10%
La création d'activité													
Nombre total d'entreprises créées <sup>(2)</sup>	<b>64 945</b>	4 183	1 738	2 312	603	4 259	10 149	5 006	1 148	3 903	20 729	4 059	6 856
Personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité <sup>(3)</sup>	<b>449</b>	10	17	40	5	31	92	24	19	30	132	19	30

(1) Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

(2) Source : Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2016 de l'ensemble des activités marchandes non agricole.

(3) Sources : Direction de l'Évaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2016.

\* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les arrêts maladie de 90 jours ou plus													
Assurés en arrêt de 90 jours ou plus	<b>84 374</b>	7 484	3 095	3 343	1 163	5 202	15 812	9 186	2 544	5 942	19 019	4 454	7 130
<i>dont AT/MP</i>	<b>NR</b>	1 497	NR	596	NR	990	3 432	1 910	NR	NR	4 667	969	1 369
Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajet													
Ensemble des Accidents du Travail (AT)	<b>127 625</b>	11 407	2 966	4 694	1 255	8 258	23 782	13 927	1 910	6 400	30 256	9 132	13 638
<i>dont AT avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>12 940</b>	1 129	338	397	112	798	2 551	1 511	236	657	3 438	775	998
<i>dont AT avec Incapacité Permanente</i>	<b>1 288</b>	64	345	28	50	36	46	84	133	344	96	25	37
Ensemble des Maladies Professionnelles (MP)	<b>5 979</b>	673	319	304	84	440	1 129	645	112	394	1 014	303	562
<i>dont MP avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>2 299</b>	246	140	116	31	167	445	258	63	167	336	112	218
<i>dont MP avec Incapacité Permanente</i>	<b>513</b>	10	171	14	24	9	18	19	53	166	15	4	10
Ensemble des Accidents de Trajet (ATj)	<b>16 775</b>	1 306	284	547	90	916	3 313	1 464	172	668	5 633	868	1 514
<i>dont ATj avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>1 682</b>	125	29	55	8	67	348	140	20	65	601	80	144

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2016.

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les situations de maintien	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les prises en charge par un service social <sup>1</sup>													
Assurés sociaux pris en charge par un service social	<b>72 419</b>	6 331	4 941	3 597	4 606	1 775	10 818	8 271	2 888	6 308	14 163	4 270	4 451
Dont assurés sociaux pris en charge au titre de la PDP*	<b>16 981</b>	1 546	1 406	953	1 145	444	2 297	1 278	845	1 635	3 754	958	720
% accompagnement individuel service social Carsat	<b>87%</b>	93%	90%	99%	99%	88%	73%	86%	91%	93%	81%	81%	100%
% accompagnement « actions collectives »	<b>13%</b>	7%	10%	1%	1%	12%	27%	14%	9%	7%	19%	19%	0%
Les prises en charge par les Sameth**2													
Nombre de parcours ouverts dans l'année	<b>3 866</b>	276	263	467	76	736	358	97	209	743	641		
% originaire des médecins du travail	<b>50%</b>	37%	58%	44%	24%	71%	48%	14%	24%	55%	44%		
% originaire des employeurs	<b>22%</b>	28%	21%	16%	21%	14%	19%	30%	42%	27%	20%		
% originaire des salariés ou agents concernés	<b>13%</b>	23%	4%	14%	16%	8%	20%	27%	18%	9%	13%		
% originaire des CDAPH / MDPH	<b>3%</b>	ND	4%	4%	ND	ND	5%	ND	ND	1%	9%		

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2016.

(2) Source: Agefiph - sameth - année 2016.

\* Prévention de la désinsertion professionnelle du service social de la CARSAT.

ND : Non diffusable

\*\* Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
% femmes	<b>49%</b>	49%	50%	39%		42%	54%	48%	35%	44%	51%	52%	
Age à l'ouverture du parcours													
% moins de 25 ans	<b>1%</b>	ND	ND	ND		ND	1%	1%	ND	2%	1%	1%	
% 25 à 44 ans	<b>34%</b>	30%	33%	30%		31%	35%	36%	35%	36%	38%	33%	
% 45 à 54 ans	<b>44%</b>	46%	42%	47%		33%	46%	46%	44%	41%	42%	42%	
% 55 ans et plus	<b>20%</b>	23%	24%	23%		35%	17%	16%	20%	21%	18%	24%	
Nature du handicap principal de la personne													
% déficience motrice	<b>59%</b>	61%	51%	62%		57%	68%	61%	56%	43%	56%	54%	
% maladie invalidante	<b>19%</b>	12%	26%	22%		20%	14%	17%	8%	39%	21%	17%	
% déficience visuelle ou auditive	<b>16%</b>	21%	21%	12%		15%	13%	19%	30%	14%	14%	19%	
% multi-handicap	<b>3%</b>	4%	2%	2%		7%	2%	ND	ND	ND	4%	5%	
% handicap mental	<b>1%</b>	1%	ND	1%		ND	1%	1%	4%	ND	1%	3%	
% handicap psychique	<b>2%</b>	ND	ND	1%		ND	2%	2%	ND	2%	4%	2%	
Cause du risque d'inaptitude													
% maladie autre que professionnelle	<b>60%</b>	58%	51%	80%		26%	65%	69%	10%	76%	47%	61%	
% aggravation du handicap	<b>16%</b>	14%	20%	3%		52%	12%	2%	83%	ND	26%	13%	
% accident du travail - trajet	<b>13%</b>	13%	11%	10%		11%	11%	16%	5%	18%	16%	11%	
% maladie professionnelle	<b>7%</b>	10%	9%	5%		4%	10%	8%	ND	3%	4%	6%	
% autres	<b>5%</b>	4%	8%	1%		7%	2%	6%	ND	2%	6%	9%	
% reconnaissance CDAPH	<b>64%</b>	56%	40%	71%		66%	54%	83%	83%	68%	74%	69%	
% en attente de reconnaissance	<b>22%</b>	36%	55%	21%		16%	19%	9%	8%	20%	17%	21%	

Source: Agefiph - sameth - année 2016.

ND : non diffusable

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 bis : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Niveau de formation</b>													
% niveau VI (sans formation)	<b>7%</b>	9%	4%	6%		6%	5%	7%	6%	2%	8%		8%
% niveau Vbis (3ème)	<b>4%</b>	8%	9%	3%		5%	1%	3%	5%	2%	4%		7%
% niveau V (BEP, CAP)	<b>51%</b>	48%	51%	46%		62%	65%	48%	54%	56%	41%		49%
% niveau IV (Bac)	<b>21%</b>	21%	21%	31%		15%	22%	22%	17%	22%	20%		16%
% niveau I à III (Bac+2 et plus)	<b>17%</b>	15%	16%	15%		15%	7%	19%	18%	19%	27%		19%
<b>Niveau de qualification</b>													
% manœuvres, ouvriers spécialisés	<b>6%</b>	5%	5%	3%		6%	3%	10%	12%	2%	7%		7%
% ouvriers qualifiés	<b>19%</b>	27%	20%	18%		21%	18%	29%	35%	14%	15%		13%
% employés non qualifiés	<b>8%</b>	6%	13%	1%		3%	3%	10%	9%	4%	10%		17%
% employés qualifiés	<b>53%</b>	49%	50%	57%		61%	69%	39%	35%	48%	46%		51%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	<b>15%</b>	13%	12%	20%		9%	7%	12%	9%	32%	22%		12%
<b>Taille de l'établissement</b>													
% moins de 20 salariés	<b>33%</b>	25%	24%	46%		52%	32%	35%	57%	31%	22%		39%
% de 20 à 49 salariés	<b>18%</b>	17%	13%	16%		16%	21%	18%	19%	15%	17%		21%
% de 50 à 99 salariés	<b>12%</b>	17%	13%	10%		7%	11%	12%	7%	13%	13%		13%
% 100 salariés et plus	<b>37%</b>	41%	50%	28%		25%	37%	34%	18%	41%	47%		28%
<b>Secteur d'activité</b>													
% relevant du secteur tertiaire	<b>66%</b>	56%	57%	52%		50%	67%	53%	45%	63%	70%		67%
% relevant du secteur industriel	<b>25%</b>	35%	29%	24%		15%	23%	31%	23%	23%	17%		21%
% relevant du secteur de la construction	<b>9%</b>	7%	5%	9%		8%	8%	11%	6%	6%	10%		8%



## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Motifs de fin de prise en charge au titre du programme PDP <sup>1*</sup>													
Ensemble des maintiens	<b>1 313</b>	179	89	108	137	33	160	128	46	71	179	73	110
Maintien dans la même entreprise	<b>1 152</b>	153	80	84	129	27	146	114	39	65	160	63	92
<i>dont maintien même poste</i>	<b>68%</b>	70%	64%	65%	66%	52%	68%	66%	54%	71%	71%	76%	71%
<i>dont maintien autre poste</i>	<b>32%</b>	30%	36%	35%	34%	48%	32%	34%	46%	29%	29%	24%	29%
Maintien dans une autre entreprise	<b>114</b>	12	9	11	6	6	11	9	7	6	15	7	15
Chômage	<b>1 024</b>	65	61	77	103	37	121	140	24	82	135	102	77
<i>dont chômage inaptitude</i>	<b>85%</b>	89%	89%	92%	96%	92%	46%	86%	100%	90%	93%	88%	86%
<i>dont chômage fin de contrat</i>	<b>15%</b>	11%	11%	8%	4%	8%	54%	14%	-	10%	7%	12%	14%
Orientation Partenaires Insertion	<b>599</b>	139	22	47	28	8	74	71	33	5	106	26	40
Formation professionnelle	<b>174</b>	27	12	11	10	NR	17	13	14	NR	30	21	19
Fin intervention assuré	<b>392</b>	25	92	16	39	NR	60	40	9	18	38	22	33
Parcours d'accompagnement Sameth clos <sup>2</sup>													
Nombre de parcours clos sur la période	<b>3 947</b>	279	247	434		73	807	363	118	241	735	650	
Nombre de maintiens réussis sur la période	<b>3 266</b>	232	218	355		65	581	303	104	227	661	520	
<i>dont maintien même poste</i>	<b>88%</b>	91%	80%	93%		80%	89%	84%	96%	86%	83%	87%	
<i>dont maintien autre poste</i>	<b>12%</b>	9%	20%	7%		20%	11%	15%	4%	14%	12%	13%	
Taux de maintien <sup>**</sup>	<b>93%</b>	95%	96%	91%		94%	88%	93%	97%	97%	94%	94%	

(1) Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2016.

(2) Source: Agefiph - sameth- année 2016.

\* Données territoire auvergnat : année 2015.

\*\* Nombre de maintiens / nombre de parcours clos (hors causes exogènes).

N.R : Non renseigné

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude	<b>10 007</b>	922	435	509	161	843	1 572	1 077	305	702	2 280	464	737
Caractéristiques des personnes licenciées													
% femmes	<b>54%</b>	54%	52%	51%	48%	58%	56%	54%	45%	52%	55%	48%	53%
% hommes	<b>46%</b>	46%	48%	49%	52%	42%	44%	46%	55%	48%	45%	52%	47%
% moins de 25 ans	<b>3%</b>	3%	3%	3%	2%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	4%	4%
% de 25 à 49 ans	<b>56%</b>	56%	57%	52%	53%	59%	57%	53%	52%	55%	60%	55%	51%
% 50 ans et plus	<b>41%</b>	41%	40%	46%	45%	38%	40%	44%	46%	42%	36%	42%	45%
% niveau VI et Vbis (peu ou pas de formation)	<b>19%</b>	20%	18%	18%	12%	18%	20%	16%	15%	16%	19%	17%	24%
% niveau V (BEP, CAP)	<b>48%</b>	50%	55%	43%	59%	50%	47%	52%	54%	51%	41%	51%	44%
% niveau IV (Bac)	<b>18%</b>	18%	18%	22%	21%	17%	17%	20%	18%	18%	19%	17%	17%
% niveau I à III ( Bac+2 et plus)	<b>16%</b>	13%	9%	17%	8%	15%	17%	11%	13%	15%	20%	15%	15%
% manœuvres, ouvriers spécialisés	<b>8%</b>	10%	9%	9%	7%	7%	7%	10%	10%	8%	7%	7%	9%
% ouvriers qualifiés	<b>13%</b>	13%	12%	14%	18%	13%	12%	15%	18%	14%	10%	14%	15%
% employés non qualifiés	<b>23%</b>	24%	27%	24%	30%	22%	23%	24%	27%	22%	22%	20%	21%
% employés qualifiés	<b>44%</b>	42%	47%	44%	40%	48%	44%	41%	34%	44%	44%	50%	46%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	<b>12%</b>	10%	5%	10%	5%	9%	14%	9%	11%	12%	17%	9%	9%

Source : Direction régionale Pôle emploi - Auvergne-Rhône-Alpes année 2016.

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé
<b>ADAPT</b>	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
<b>AFR</b>	Allocation de Formation de Reclassement
<b>AGEFIPH</b>	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
<b>AT-MP</b>	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
<b>BCA</b>	Bilan de Compétences Approfondi
<b>CAE</b>	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
<b>CDAPH</b>	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CES</b>	Contrat Emploi Solidarité
<b>CEV</b>	Contrat Emploi Ville
<b>CIE</b>	Contrat Initiative Emploi
<b>CLD</b>	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
<b>CNAF</b>	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
<b>CNAMTS</b>	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

<b>CNSA</b>	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
<b>CPO</b>	Centre de Pré-Orientation
<b>CPP</b>	Construction d'un Projet Professionnel
<b>CRDI</b>	Centre Ressources Directe Idée
<b>CRP</b>	Centre de Rééducation Professionnelle
<b>CTLD</b>	Chômeur de Très longue Durée (supérieure à 2 ans)
<b>CUI</b>	Contrat Unique d'Insertion
<b>DEFM</b>	Demande d'Emploi de Fin de Mois
<b>DEPP</b>	Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance
<b>DETH</b>	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
<b>DIRECCTE</b>	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
<b>DOETH</b>	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>DEE</b>	Demandeur d'Emploi Entrant
<b>DES</b>	Demandeur d'Emploi Sortant
<b>DREES</b>	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques-Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
<b>EQZ</b>	Établissement à Quota Zéro
<b>ERP</b>	École de Rééducation Professionnelle

<b>ESAT</b>	Etablissement et Service d'Aide par le Travail	<b>PMSMP</b>	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
<b>EQTR</b>	Equivalent Temps Plein	<b>PPAE</b>	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
<b>ETR</b>	Effectif Total Rémunéré	<b>PSOP</b>	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
<b>FAGERTH</b>	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
<b>FINESS</b>	Fonds National des Etablissements Sanitaires et Sociaux	<b>RMA</b>	Revenu minimum d'activité
<b>FIPHFP</b>	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique	<b>RSDAE</b>	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
<b>IEM</b>	Institut d'Education Motrice	<b>SAMETH</b>	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>IME</b>	Institut Médico-Educatif	<b>SESSAD</b>	Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile
<b>EMT</b>	Expérience en milieu de travail	<b>SEP</b>	Stage d'expérience professionnelle
<b>INSEE</b>	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques	<b>SIAE</b>	Structure d'Insertion par l'Activité Economique
<b>IP</b>	Incapacité Permanente	<b>SIEG</b>	Service d'Intérêt Economique Général
<b>IPP</b>	Incapacité Permanente Partielle	<b>TH</b>	Travailleur Handicapé
<b>ITEP</b>	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	<b>UEROS</b>	Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées	<b>ULIS</b>	Unité localisée pour l'inclusion scolaire
<b>MSA</b>	Mutualité Sociale Agricole	<b>VAE</b>	Validation des Acquis d'Expérience
<b>ORP</b>	ORientation Professionnelle		
<b>PDP</b>	Prévention de la Désinsertion Professionnelle		



## Nos domaines d'expertises :

**Insertion - Emploi - Formation**  
**Maintien - Handicap**

Composée de 21 professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association CRDI assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

### PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

DIRECCTE, CONSEIL REGIONAL Auvergne-Rhône-Alpes, AGEFIPH Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche Comté, FIPHP

### PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, CAR-SAT, MSA, FAGERH, MDPH, PLIE,...

### PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires, Branches Professionnelles, Conseil Général 26, Métropole de Lyon, SIAE, Secteur protégé (Entreprises Adaptées, ESAT,...),...

### PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCA,...

### CENTRE RESSOURCES DIRECTH-IDEE

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE  
14 rue Passet 69007 LYON  
04 75 56 80 90  
[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)

**ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES** : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques.

**CONSEIL STRATÉGIQUE** : Accompagnement, appui au pilotage

**FORMATION** : Ingénierie, conception et animation de formations

**CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES** : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi.

**PRÉVENTION** : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

**MAINTIEN** : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel.

**INSERTION** : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

**COMMUNICATION** : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH FC).

### NOS RÉFÉRENCES :

Observatoire TH Auvergne-Rhône-Alpes, Coordination PRITH Franche Comté, Accompagnement politique handicap Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial Rhône-Alpes, SAMETH, Animation de la démarche qualitative H+ CR Rhône-Alpes, Clubs Entreprise-Handicap, Mode d'Emplois, PLIE, ARS Bourgogne-Franche-Comté...



## ○ L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

### NOS MISSIONS

Créé en 1999, l'Observatoire est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **de scolarisation, d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

### NOS ACTIVITÉS

#### → Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, l'Observatoire rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org) (Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Les Brefs », Portraits territoriaux, Les études).

#### → Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



## NOUS CONTACTER

**Claire Putoud**, responsable de l'Observatoire  
**Élodie Benifei**, chargée d'études statistiques  
**Marie Humbert**, chargée d'études statistiques  
**Clarisse Batent**, assistante



**Tel : 04 75 78 34 57**

**Mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)**

## NOS PARTENAIRES

L'Observatoire travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées à l'Observatoire supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement de l'Observatoire en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, les SAMETH, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Education nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



# ○ Tableau de bord 2017



Une version numérique de ce document  
est téléchargeable sur le site  
[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)

