

ODOXA

Les Français, la retraite et l'emploi des seniors



LEVÉE D'EMBARGO : JEUDI 9 MARS A 6H

CONTACTS ODOXA

Gaël Sliman - Président
gael.sliman@odoxa.fr
06.43.90.07.37

Erwan Lestrohan - Directeur Conseil
erwan.lestrohan@odoxa.fr
06 72 42 84 71

CONTACT PRESSE COROMANDEL

Jérôme Aubé
j.aube@coromandel-rp.fr
06 29 82 76 55

Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par Internet du **8 au 9 février 2023**.



Echantillon

Echantillon de **1005 personnes** représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliqués aux variables suivantes : sexe, âge, niveau de diplôme et profession de l'interviewé après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Précisions sur les marges d'erreur

Chaque sondage présente une incertitude statistique que l'on appelle marge d'erreur. Cette marge d'erreur signifie que le résultat d'un sondage se situe, avec un niveau de confiance de 95%, de part et d'autre de la valeur observée. La marge d'erreur dépend de la taille de l'échantillon ainsi que du pourcentage observé.

| Taille de l'Echantillon | Si le pourcentage observé est de ... | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------|
| | 5% ou 95% | 10% ou 90% | 20% ou 80% | 30% ou 70% | 40% ou 60% | 50% |
| 100 | 4,4 | 6,0 | 8,0 | 9,2 | 9,8 | 10,0 |
| 200 | 3,1 | 4,2 | 5,7 | 6,5 | 6,9 | 7,1 |
| 300 | 2,5 | 3,5 | 4,6 | 5,3 | 5,7 | 5,8 |
| 400 | 2,2 | 3,0 | 4,0 | 4,6 | 4,9 | 5,0 |
| 500 | 1,9 | 2,7 | 3,6 | 4,1 | 4,4 | 4,5 |
| 600 | 1,8 | 2,4 | 3,3 | 3,7 | 4,0 | 4,1 |
| 800 | 1,5 | 2,5 | 2,8 | 3,2 | 3,5 | 3,5 |
| 900 | 1,4 | 2,0 | 2,6 | 3,0 | 3,2 | 3,3 |
| 1 000 | 1,4 | 1,8 | 2,5 | 2,8 | 3,0 | 3,1 |
| 2 000 | 1,0 | 1,3 | 1,8 | 2,1 | 2,2 | 2,2 |
| 3000 | 0,8 | 1,1 | 1,4 | 1,6 | 1,8 | 1,8 |

Lecture du tableau : Dans un échantillon de 1000 personnes, si le pourcentage observé est de 20% la marge d'erreur est égale à 2,5% : le pourcentage réel est donc compris dans l'intervalle [17,5 ; 22,5].

Principaux enseignements

Erwan Lestrohan, Directeur Conseil, Odoxa

Retraites : les seniors face à une fin de carrière anxiogène et difficile... avant une nouvelle vie épanouissante.

- Parmi les non-retraités, 64% des Français ne se sentent pas capables de continuer à travailler à temps plein au-delà de 62 ans et 58% craignent une période de chômage en fin de carrière.
- En entreprise, les salariés seniors sont unanimement jugés expérimentés (93%), autonomes (91%), compétents (90%) et utiles (88%) mais aussi discriminés (57%).
- Et si 9 Français sur 10 estiment qu'ils sont un atout pour les entreprises, 52% trouvent qu'ils sont mal considérés dans le monde du travail.
- Ainsi, la fin de carrière est redoutée mais les Français ont en revanche une image extrêmement positive de la retraite qui incarne la liberté (87%), le repos (84%), le début d'une nouvelle vie (83%) et l'épanouissement (75%).
- Ils ont de nombreux projets pour cette période : cadre de vie apaisé (87%), voyages (83%) et bricolage (82%) ainsi qu'éducation des petits-enfants (74%), sport (67%) et activités associatives (64%) ... et notre sondage d'octobre 2022 indiquait même qu'ils devraient pratiquer ces activités encore plus que prévu une fois retraités !

L'œil du sondeur (1/2)

Erwan Lestrohan, Directeur Conseil, Odoxa

Parmi les non-retraités, 64% des Français ne sentent pas capables de continuer à travailler à temps plein au-delà de 62 ans et 58% craignent une période de chômage en fin de carrière

- La part de salariés ne se sentant pas capables de travailler à temps plein au-delà de 62 ans atteint même 68% chez les 50-64 ans et 72% chez les employés et ouvriers.
- À l'inverse, 78% des Français non-retraités voudraient qu'il soit possible de décider soi-même de s'arrêter ou de continuer à travailler, sans limite d'âge.
- 61% seraient même favorables à un système de retraite progressive permettant de travailler plus longtemps mais sur un volume horaire réduit et 52% aimeraient pouvoir travailler, au moins à temps partiel, même après leur retraite.

En entreprise, les salariés seniors unanimement jugés expérimentés (93%), autonomes (91%), compétents (90%) et utiles (88%) mais aussi discriminés (57%).

- Les Français sont moins positifs concernant le fait qu'ils soient adaptables (66%) et dynamiques (64%) et même minoritaires à les juger innovants (49%).
- Et si 6 Français sur 10 ne considèrent pas que les seniors sont des salariés coûteux pour les entreprises (58%), ils sont en revanche une proportion équivalente à juger qu'ils sont discriminés (57%).
- Un « potentiel de discrimination » se lit d'ailleurs dans les chiffres de notre sondage : il existe un différentiel important de perception des salariés seniors selon les catégories d'âge. Ainsi, les 35-49 ans ne sont que 45% à juger que les salariés seniors sont innovants (contre 59% des 50-64 ans) et ils sont également nettement moins nombreux à les trouver adaptables (58% contre 75%) et dynamiques (60% contre 74%).

L'œil du sondeur (2/2)

Erwan Lestrohan, Directeur Conseil, Odoxa

Et si 9 Français sur 10 estiment qu'ils sont un atout pour les entreprises, 52% trouvent qu'ils sont mal considérés dans le monde du travail.

- Le regard sur l'apport des salariés seniors est très positif : 87% des Français considèrent qu'embaucher des salariés seniors est une bonne chose pour les entreprises et 87%, également, qu'ils constituent un atout. De même, 70% des Français et 74% des 50-64 ans estiment qu'en entreprise, les échanges entre les différentes générations fonctionnent bien.
- Mais les Français jugent par contre que leur réalité professionnelle est difficile. Pour 88% d'entre eux, après 50 ans, il est difficile de trouver un emploi correspondant à sa compétence. Et 52% estiment que les salariés seniors ne sont pas bien considérés dans les entreprises, tout comme 53% des 50-64 ans.
- Cette réserve sur la place des salariés seniors en entreprise se retrouve dans un regard critique sur l'intégration globale des seniors : 53% des Français, et 58% des 50-64 ans, considèrent que les seniors, personnes de plus de 50 ans, sont bien considérés par la société.

La fin de carrière est redoutée mais les Français ont en revanche une image extrêmement positive de la retraite qui incarne la liberté (87%), le repos (84%), le début d'une nouvelle vie (83%) et l'épanouissement (75%).

- Le sentiment que cette période s'accompagne d'ouverture sociale est également très élevé (61%) alors que seulement 27% des Français l'associent à l'ennui. Seul bémol concernant cette image très positive, 66% des Français associent la retraite à une baisse du pouvoir d'achat et uniquement 45% à la forme physique.
- Les retraités sont encore plus positifs que les salariés sur cette période, ils même majoritaires à l'associer à une « bonne santé » (53% contre 40% des salariés).

Les Français encore non-retraités ont de nombreux projets pour cette période : cadre de vie apaisé (87%), voyages (83%) et bricolage (82%) ainsi qu'éducation des petits enfants (74%), sport (67%) et activités associatives (64%)... et notre sondage d'octobre 2022 indiquait même qu'ils devraient pratiquer ces activités encore plus que prévu une fois retraités !

L'œil de l'expert

James Debos, Directeur général de Quinze Mai, organisateur du Salon des Seniors

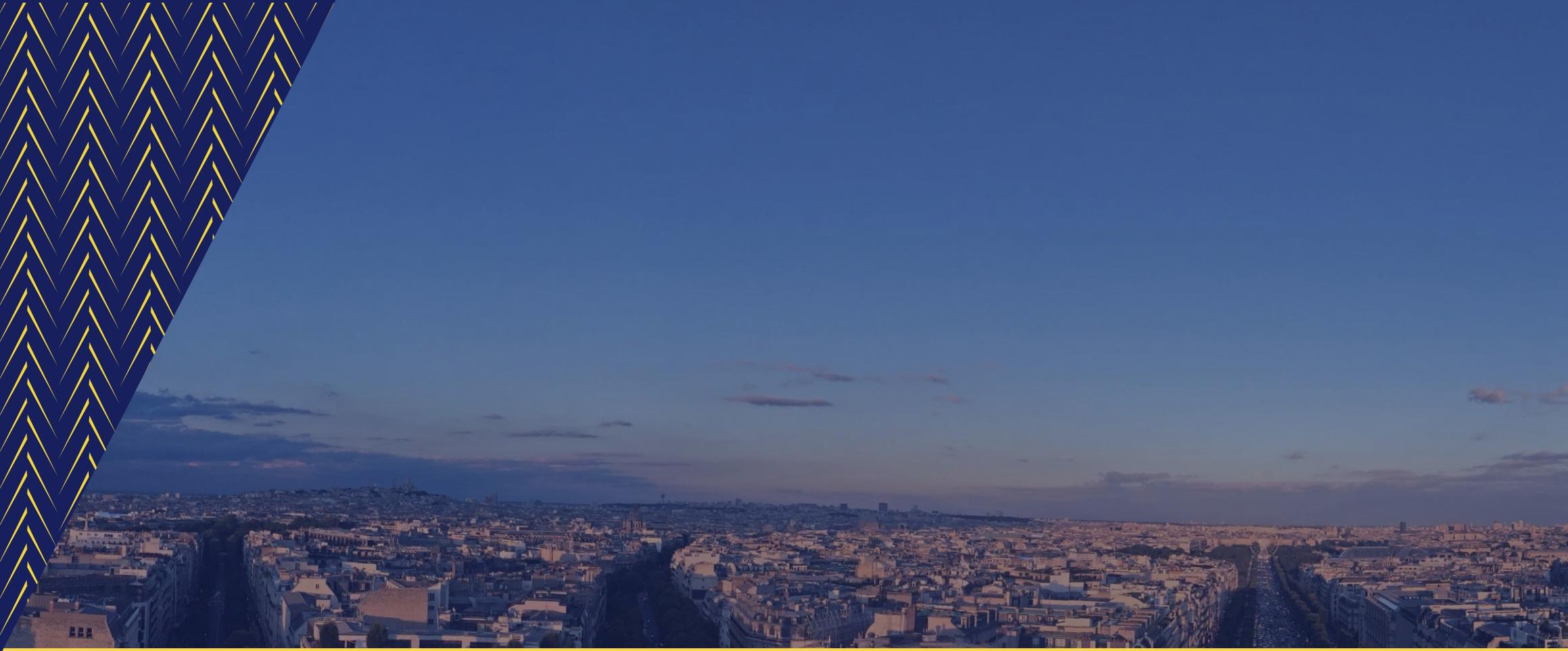
Les résultats de ce sondage décrivent combien **les Français se trouvent aujourd'hui à une croisée des chemins à l'approche de la retraite.**

A l'image de ce que révèle l'ampleur des mobilisations de ce début d'année pour contester le décalage de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans, **les non-retraités expriment dans notre enquête leur crainte d'une fin de carrière difficile.** 6 sur 10 d'entre eux (58%) redoutent qu'elle soit marquée par une période de chômage et ils sont plus nombreux encore (64%) à dire qu'ils ne se sentent pas capables de travailler à temps plein au-delà de 62 ans. Des réserves qui sont assez fondées quand on observe les potentielles discriminations qui pèsent sur les salariés seniors en entreprises, qui bien que jugés compétents sont considérés moins innovants, moins dynamiques et moins adaptables par les plus jeunes générations.

A l'heure où de nombreuses solutions sont recherchées pour faciliter les fins de carrière des actifs, **les Français non-retraités seraient notamment favorables à des solutions intermédiaires, permettant de réduire progressivement, et de façon adaptée, la part du travail dans leur quotidien.** Ils seraient notamment intéressés par la possibilité de décider soi-même de s'arrêter ou de continuer à travailler, sans limite d'âge (78%), par un système de retraite progressive permettant de travailler plus longtemps mais sur un volume horaire réduit (61%) ou encore par la possibilité de pouvoir travailler, au moins à temps partiel, même après leur retraite (52%).

Autre point d'intérêt de notre sondage, **la retraite y apparaît, en termes d'image, comme un « miroir inversé de la fin de carrière ».** Si cette dernière est vécue comme une étape angoissante et difficile, la retraite est vue comme un moment de liberté (87%), de repos (84%) et d'épanouissement (75%), qui sera notamment l'occasion de pratiquer de nombreuses activités culturelles, associatives, touristiques et pratiques.

Tous ces enseignements nous montrent à quel point il est incontournable que la société accompagne au mieux les Français âgés de 50 ans et plus vers une fin de carrière apaisée ainsi que vers une retraite aussi riche que possible en relations sociales, en activités et en projets pour réussir ce que 83% des Français considèrent comme une « nouvelle vie ».



RÉSULTATS DU SONDAGE



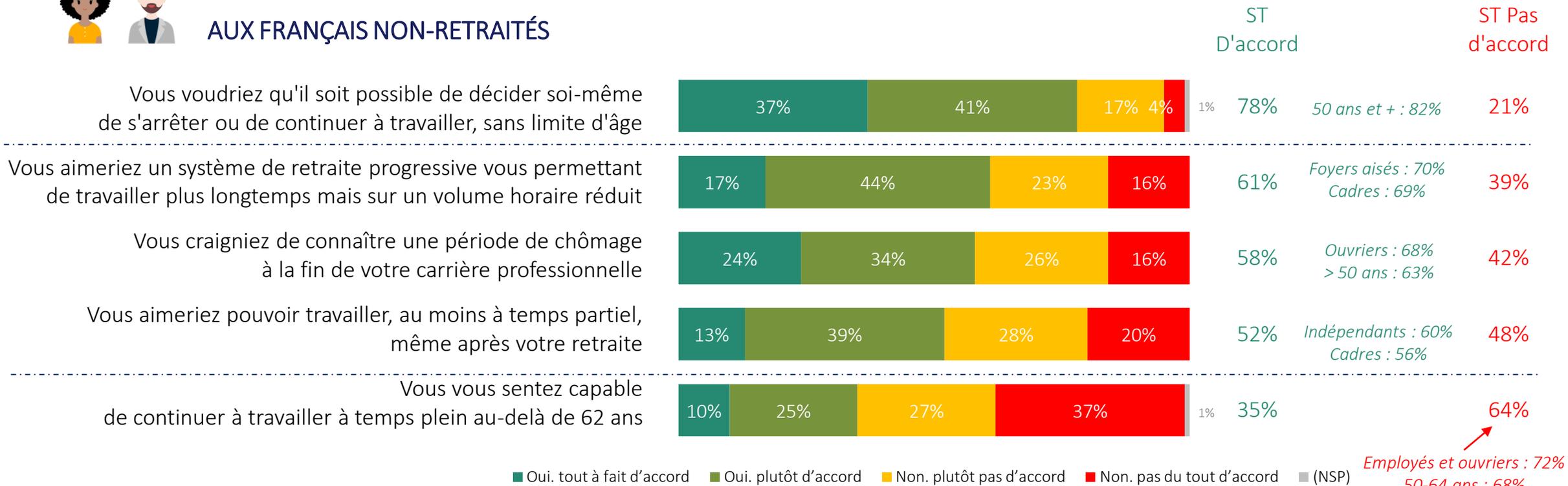
Parmi les non-retraités, 64% des Français ne se sentent pas capables de continuer à travailler à temps plein au-delà de 62 ans et 58% craignent une période de chômage en fin de carrière



Dans la perspective de votre retraite, diriez-vous que vous êtes d'accord ou non avec les affirmations suivantes ?



AUX FRANÇAIS NON-RETRAITÉS



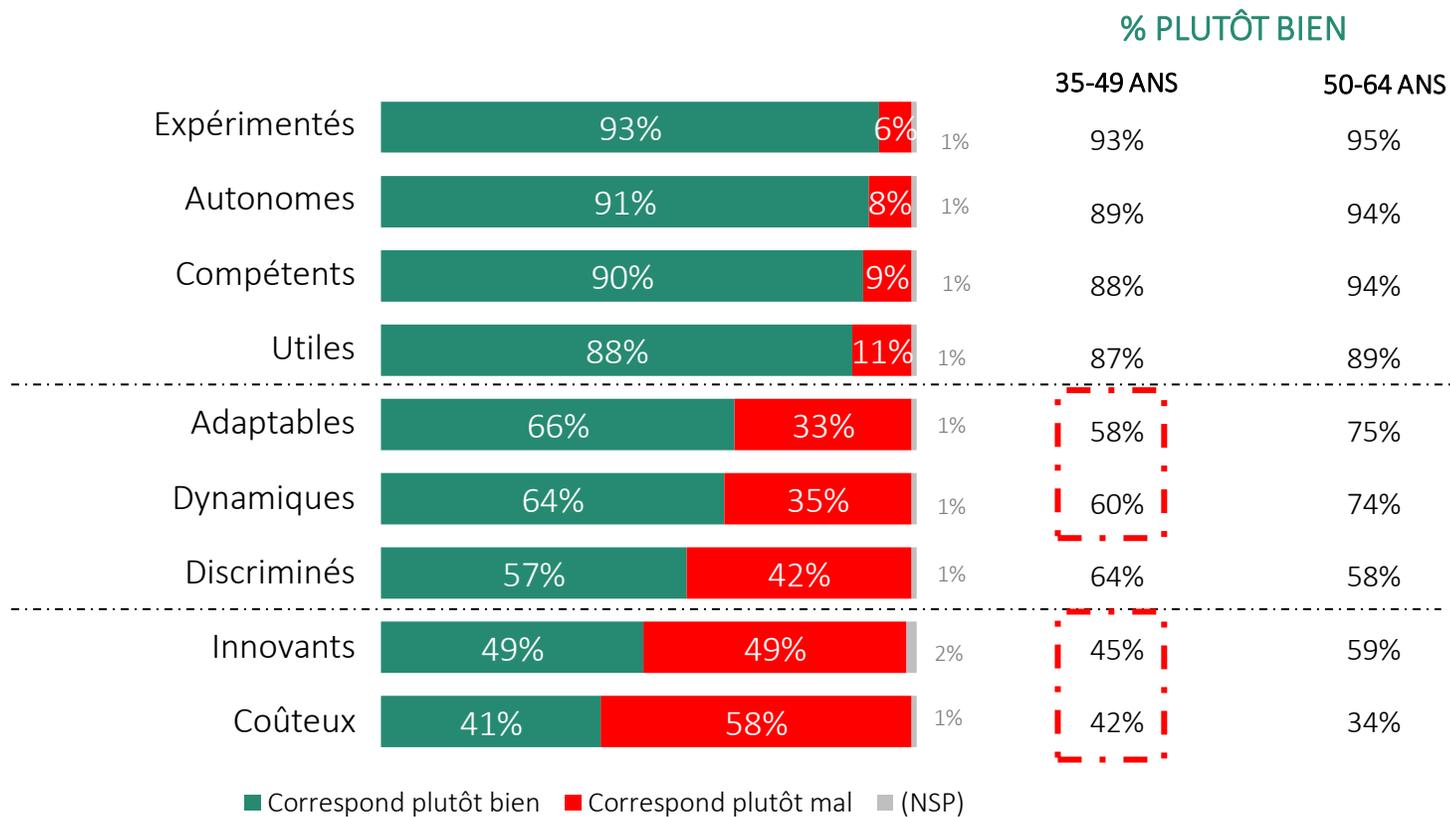
Les salariés seniors en entreprise : des profils unanimement jugés expérimentés (93%), autonomes (91%), compétents (90%) et utiles (88%)



Plus précisément, diriez-vous que les adjectifs suivants correspondent plutôt bien ou plutôt mal aux salariés seniors en entreprise ?



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



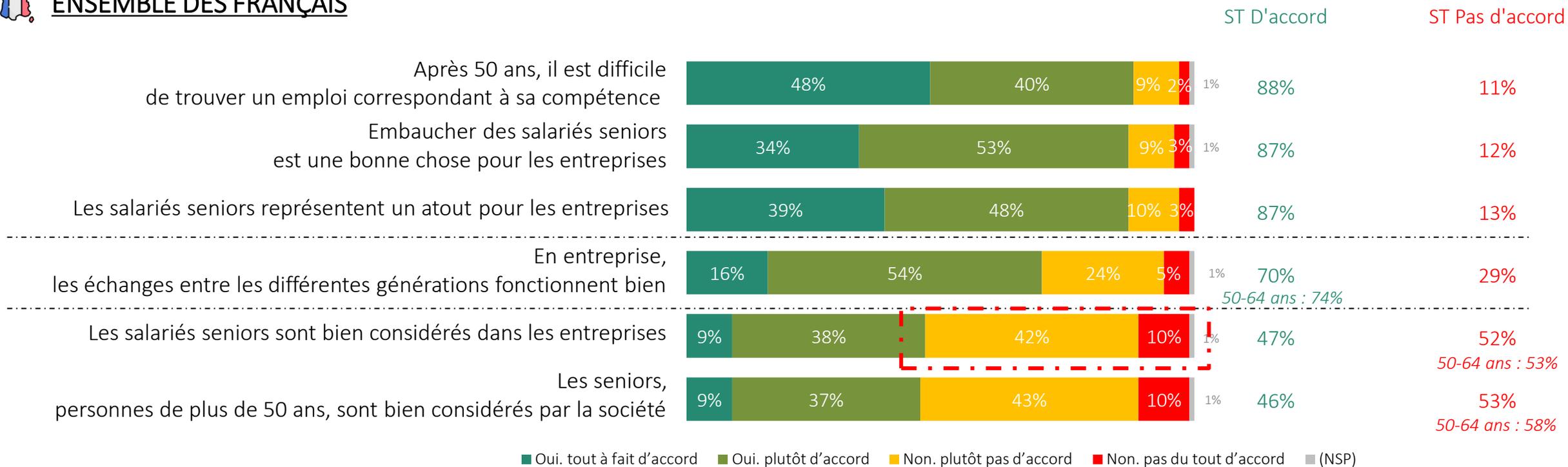
Mais si 9 Français sur 10 estiment que les salariés seniors sont un atout pour les entreprises, 52% trouvent qu'ils sont mal considérés dans le monde du travail



A propos des salariés « seniors », de 50 ans et plus, êtes-vous d'accord ou non avec les affirmations suivantes ?



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



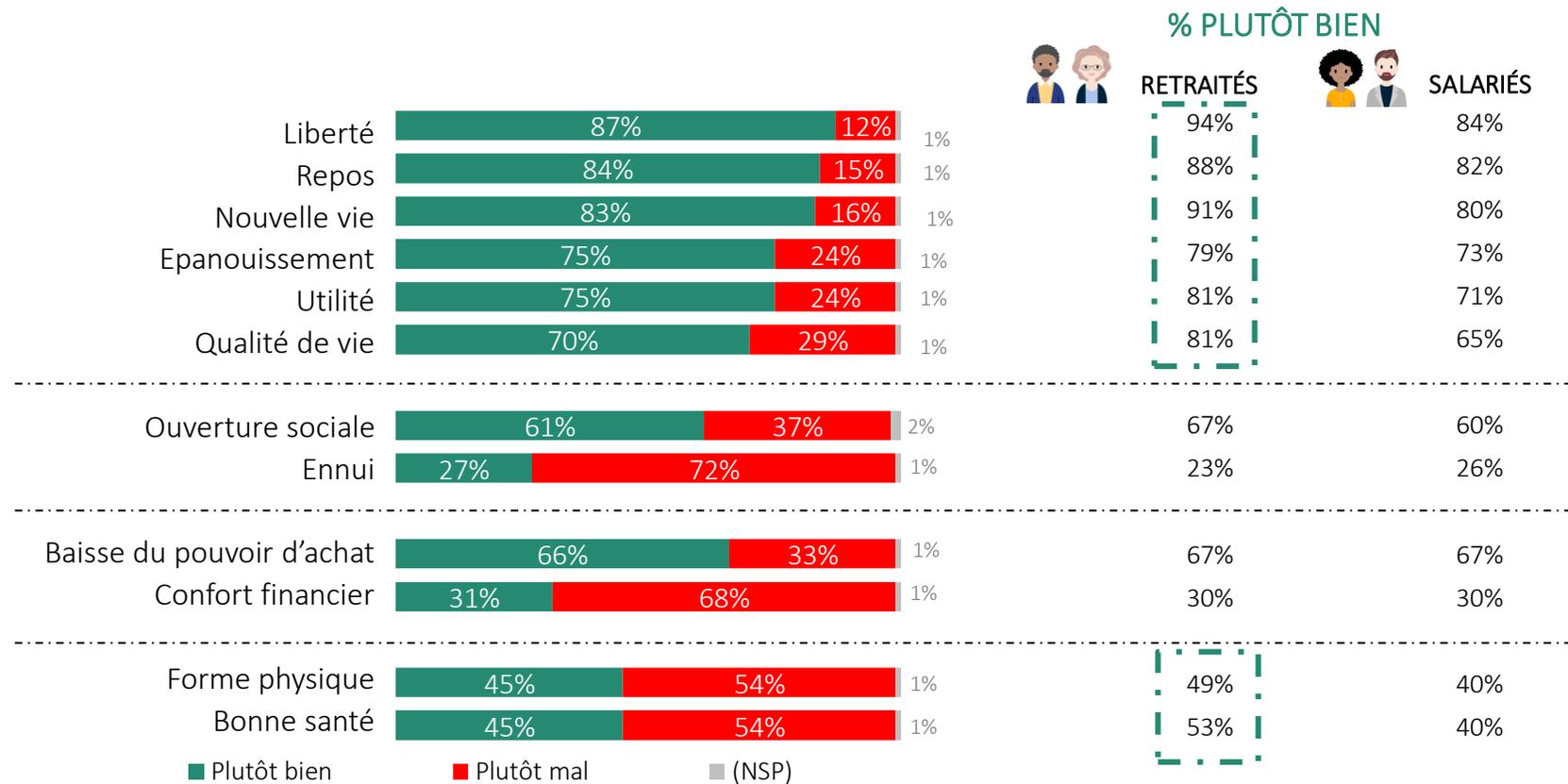
Les Français ont en revanche une image extrêmement positive de la retraite qui incarne la liberté (87%), le repos (84%), le début d'une nouvelle vie (83%) et l'épanouissement (75%)



Pour chacun des termes suivants, diriez-vous qu'il correspond plutôt bien ou plutôt mal à la retraite selon vous ... ?



ENSEMBLE DES FRANÇAIS



■ Plutôt bien ■ Plutôt mal ■ (NSP)

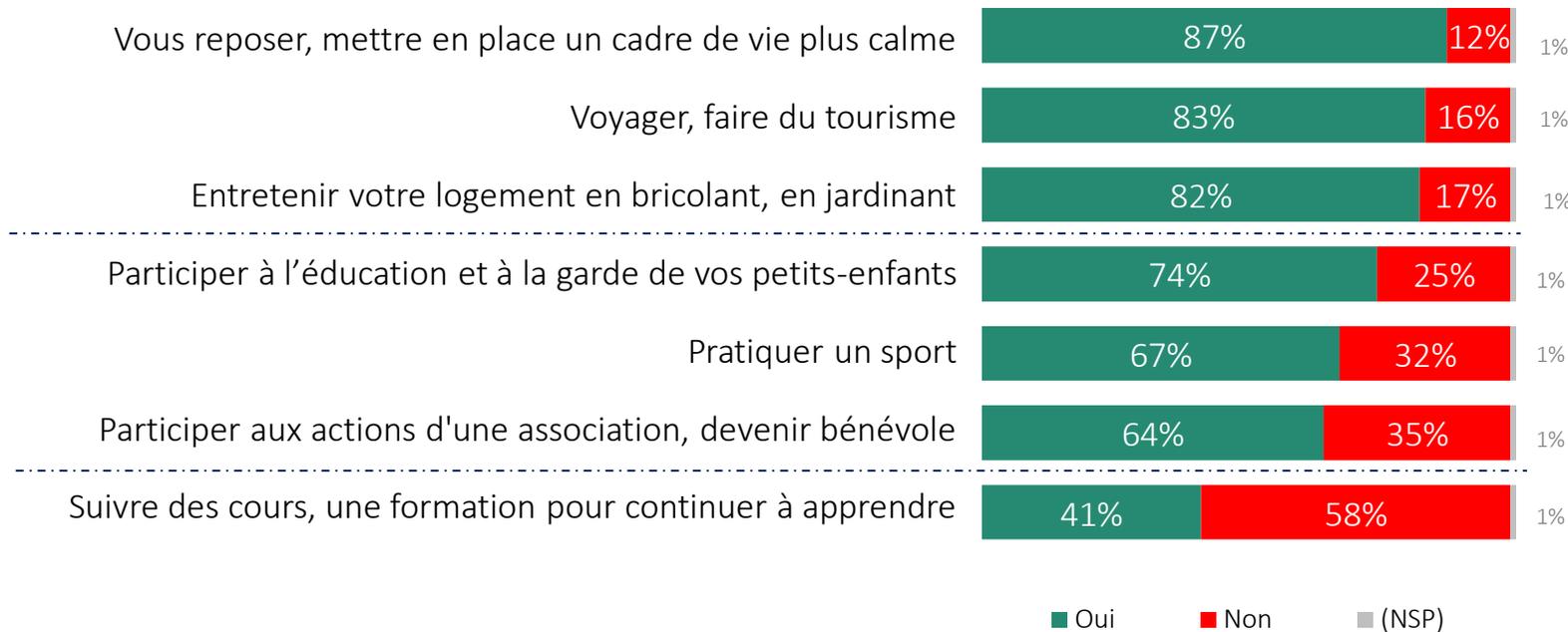
De nombreux projets pour la retraite : repos (87%), voyages (83%) et bricolage (82%) ainsi qu'éducation des petits enfants (74%), sport (67%) et activités associatives (64%)



Parmi les activités suivantes, comptez-vous les pratiquer une fois à la retraite ?



AUX FRANÇAIS NON-RETRAITÉS



UNE FOIS À LA RETRAITE*

52% des retraités font plus de tourisme en France que lorsqu'ils étaient actifs, 29% voyagent plus à l'étranger

69% bricolent et jardinent plus

77% passent plus de moments en famille

40% des retraités font plus de sport

33% des retraités ont plus d'activités associatives